

【耳听八方】

陕西

加强统筹利用撂荒地
防止耕地“非粮化”

日前,陕西省农业农村厅召开全省统筹利用撂荒地防止耕地“非粮化”工作视频会议,通报全省工作开展情况,分享典型经验,安排部署重点工作。耕地是粮食生产的命根子,保障粮食等重要农产品有效供给,是当前农业农村现代化的首要任务,也是农业农村部门的首要职责。省农业农村厅要求,各地要把解决好撂荒地问题作为当前稳定粮食面积的最大潜力来挖,坚决遏制耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”,落实最严格的耕地保护制度,确保把有限的耕地资源用足用好。

浙江

召开适用小型农机具
研制推广座谈会

日前,浙江省农业农村厅会同省经信厅、科技厅召开适用小型农机具研制推广座谈会。省内相关科研院校、农机制造企业、农机社团组织代表参加座谈。会议认为农业机械化是农业农村现代化先行的先决条件。针对当前存在小型农机研发制造能力不足、适用农机装备供给不足、小农机推广应用不够、基础配套设施不完备等问题,要及时梳理适用小型农机产品需求,发挥浙江制造优势,建立研发推广机制,强化提升现代农机装备产业集群布局。要完善产学研推用联盟,凝聚科研院所、生产企业等科研团队资源,发挥头部企业的核心作用,集中攻关,创新研制一批浙江适用小农机,促进科技成果转化对接。

山西

乡村振兴促进法
进乡村活动举行

日前,在乡村振兴促进法正式施行之日,山西省、太原市、小店区农业农村和司法行政部门协作配合、三级联动,在太原市小店区刘家堡村举办乡村振兴促进法进乡村活动。活动以“学党史 办实事 送法进乡村”为主题,走进农村、深入群众,将乡村振兴促进法、民法典和有关涉农法律法规送到农民手中,增强了农民群众对法治的情感认同、对法律法规的自觉遵守,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化营造良好的法治氛围。

准确认识乡村人才振兴的战略地位

【封面人物观点】

作者简介

丁文锋

中国西部人才开发
基金会理事长

马景

中国西部人才开发
基金会秘书长

马天昊

中国西部人才开发
基金会副秘书长

【核心提示】

正确认识和把握乡村人才振兴的战略地位,是推动乡村人才振兴的前提。乡村人才振兴、农民现代化,在整个乡村振兴、农业农村现代化过程中占有重要的战略地位,是乡村振兴和农业农村现代化的本质和关键所在。

从人的现代化在整个现代化中的地位看乡村人才振兴的战略地位

社会变化是自古就有的现象。任何社会相对于过去的社会都是现代社会。在启蒙思想家之前,过去的学者用神意或循环论解释社会变化,直到18世纪,启蒙思想家开始用理性的发展作为线索试图作出全面解释。19世纪的学者从进化论的原理出发,用生物体的进化比拟社会的进步,试图寻找出其中的规律。20世纪以后,出现了现代化理论。

现代化是一个整体,涵盖各个领域,包括经济现代化、政治现代化、文化现代化、社会现代化以及人类社会与自然界关系的现代化。我们只有从整体的高度将其协调统一起来,才能真正有效地加以推进现代化。同时,在整个

现代化系统中,中心是经济现代化(工业化和信息化),体制机制表现是商品化、市场化,空间表现形式是城市化、国际化。

现代化表现为生产力—生产关系,经济基础—上层建筑互动变迁的过程。这个过程是国际性、全球性的,动态表现为科技革命引发经济革命带动体制机制变革、制度和意识形态相应但不完全对应的变化。

在现代化过程中,人的现代化是整个现代化的本质和关键所在。现代化的过程实际上就是人的活动过程,离开了人的现代化其他什么现代化都谈不上。一方面,经济现代化、政治现代化、文化现代化、社会现代化、生态文明

现代化都需要人力资本予以支撑和保障;另一方面,人的现代化也内在于其他现代化过程之中,相互依存、相互促进、相辅相成。

乡村振兴本质上就是乡村发展,就是乡村现代化,表现为农业现代化和农村现代化。乡村人才振兴本质上就是实现乡村人的现代化,表现为农民现代化。从人的现代化在现代化过程中的一般地位出发,乡村人才振兴、农民现代化,在整个乡村振兴、农业农村现代化过程中占有重要的战略地位,是乡村振兴和农业农村现代化的本质和关键所在。

从“五大振兴”的内在联系看乡村人才振兴的战略地位

乡村振兴即乡村的发展和现代化,是一项巨大复杂的社会经济系统工程,主要包括“五大振兴”即产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴。乡村人才振兴,在整个乡村振兴系统工程中占有十分重要的战略地位。这一重要战略地位,是由乡村人才振兴与其他四大振兴的内在联系决定的,主要表现在以下几个方面:

首先,乡村人才振兴为乡村产业振兴提供劳动力和人力资本保障。推动乡村产业振兴,就是要构建现代农业产业体系、实现农村一二三产业深度融合发展,促进农业内部融合、延伸农业产业链、拓展农业多种功能,发展乡村新产业新业态,壮大乡村产业,扩大农民持续较快增收渠道;构建新型农业生产体系,紧紧围绕发展现代农业,夯实农业生产能力基础,实施农业综合生产能力提升重大工程,确保国家粮食安全和主要农产品有效供给;构建新型农业经营体系,既要培育新型农业经营主体,又不能忽视以亿计的小农户和普通农民,发展家庭经营、集体经营、合作经营和企业经营。谁来构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系呢?只能依靠各类人才,依靠各类管理人才、生产人才、经营人才。也就是说,乡村产业振兴,要以人才振兴为基础。

其次,乡村人才振兴为乡村文化振兴提供组织者和工作对象。中华文明根植于农耕文化,乡村是中华文明的基本载体。推动乡村文

化振兴,要以乡村公共文化服务体系建设为载体,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风;要让中华优秀传统文化精髓如邻里守望、诚信重礼、勤俭节约的文明之风在乡村兴盛起来。乡村文化振兴,一方面需要大量既有中华优秀传统文化素养又熟悉现代科学文化的文化工作人才;另一方面也需要以各类人才为工作对象,宣传、培育、弘扬社会主义核心价值观,为人才成长发展铸魂;更需要大批乡村优秀文化传承人才、文化产业人才和文化旅游人才。可见,乡村人才振兴是乡村文化振兴的关键。

第三,乡村人才振兴为乡村生态振兴提供建设者和生态产品供给者。推动乡村生态振兴,首先要加快农业转型升级,减量并有效使用农业化学投入物,实现农作物秸秆、畜禽粪污等资源化利用和农用薄膜回收利用,充分发挥农业特有的生态功能,让农业成为生态产品的重要供给者。这就需要一批生态环境保护人才,花大气力做好农民工作,把千千万万农民转变为生态环境保护者和农业生态产品的提供者。推动乡村生态振兴,还需要以绿色发展为引领,推进农业农村绿色发展,加快农村人居环境整治,加强农村污水、垃圾等突出问题综合治理,改善农村人居环境,推进农村“厕所革命”,完善农村生活设施,补齐农村生态环境建设短板,让乡村成为生态涵养的主体区。这就需要动员广大农民群众积极行动起来,人人争做发展绿色农业和整治人居环境

的建设者。

第四,乡村人才振兴为乡村组织振兴提供各类基层组织人才。推动乡村组织振兴,一是要加强农村基层党组织建设,需要建设好农村基层党组织带头人队伍。只有这样,才能加强农村基层党组织对乡村振兴的全面领导,完善村民自治制度,发展农民合作经济组织,健全乡村治理体系,提高乡村治理能力,让乡村社会充满活力,具有自我管理和自我服务能力,确保广大农民安居乐业、农村社会安定有序。二是必须加强农村基层党组织和党员队伍建设。为此,需要加大从本村致富能手、外出务工经商人员、本乡本土大学毕业生、复员退伍军人中培养选拔农村党组织带头人力度;加大在青年农民、外出务工人员 and 妇女中发展党员力度,加强农村党员队伍建设。三是必须进一步完善村民自治制度,规范民主选举程序。这也需要一批能够胜任议事、办事和监事任务、促进自治法治德治有机结合的村民人才。也就是说,乡村组织振兴要以乡村人才振兴为核心,二者密不可分。

可见,乡村振兴归根结底都需要各类人才去振兴、去推动、去担当作为、攻坚克难、创新发展。解决人才问题是全面推进乡村振兴战略的关键,是推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展的内在和必然的要求,是一项十分重要的工作。

从工作的现状、问题和挑战看乡村人才振兴的战略地位

乡村人才振兴的重要战略地位,也表现在乡村人才工作的现实问题和挑战之中。长期以来,我国乡村中青年、优质人才持续外流,人才总量不足、结构失衡、素质偏低、老龄化严重等问题较为突出,乡村人才总体发展水平与乡村振兴的要求之间存在较大差距。

当前,乡村人才振兴存在的问题和主要挑战:一是相当一些地区村干部年龄老化、结构僵化、青黄不接,村“两委”副职及委员工资、社保未纳入财政预算。二是留守农村劳动力对自身主体地位的认识不足,新型职业农民队伍建设存在内生动力不足、基础条件薄弱、培训

效果不佳等问题。三是新型农业经营主体面临用地难、用钱难、用人难“三难”和“小、散、弱”等问题,大宗农产品价格下行与农资、地租、人工等成本刚性上涨并存,导致相当部分经营主体难以为继。四是“三农”工作队伍较为薄弱,人员紧缺、知识匮乏、能力不足等问题突出,科技特派员、大学生村官等尚未形成有效服务于“三农”的长效机制。五是尽管多地出台了关于支持市民下乡、能人回乡、企业兴乡的政策,但由于尚存在一些制度性阻碍,导致“三乡”主体创业创新积极性不高。

面对当前实际存在的问题和挑战,要实现

乡村人才振兴的宏伟目标,任务光荣而艰巨,更加凸显出解决人才问题是全面推进乡村振兴战略的关键,是实现农民富裕、保障农村长治久安和长远发展的内在必然要求。

(摘编自《光明网》)

