

68岁“兵妈妈”和她的30个“兵儿子”

“高温季节，曹妈妈要注意劳逸结合，千万别只顾工作累坏了身体，我从部队回乡后工作生活一切都好。”“我们村里如今也在上绿化苗木项目，曹妈妈，真心盼望您能前来做客和指导。”江西、湖南、湖北……一个个来自各地满含深情的电话，叙述的是拥军妈妈和退伍战士的母子情意，这个曹妈妈，就是上海树园盆景花木有限公司董事长曹吉芳。

□记者 舒鉴明
通讯员 尤正贵 石建英

已届68岁的曹吉芳，是奉贤区南桥镇上退休老当益壮再创业的经营者，作为一名老党员，她退而不休带领乡亲们勤劳致富，情系军营关心支持部队建设。多年来，曹妈妈用实实在在的行动在爱国拥军的乐章上挥写了浓墨重彩的一笔。自2010年至今的5年里，乐善好施的她在拥军及社会公益事业上捐资额高达200多万元。虽然曹妈妈的企业规模不是很大，但她对于出资支持部队却是十分慷慨，她说：“部队为我们老百姓保卫国防，拥军就是我应尽的义务。”在与上海化工区边防派出所结对拥军的过程中，她把30位官兵都看成是自己的孩子，尽自己所能在生活上给予关心，战士们也都把她称作是

可亲可敬的“兵妈妈”。
拥军寄深情 全家都支持
曹吉芳热心拥军曾经让很多人看不懂，因为谁都知道她的创业充满了艰辛。1998年，曹吉芳从当时的奉贤县城乡公司二部退休了。生来闲不住的她，觉得人生即使已进入黄昏总也该为社会作点贡献。于是在1999年底，她试着学起了盆景花木的种植，并带了两位年轻的姐妹到北京进修，经过三年的函授，凭着考出12门专业课的知识，办起了一个名叫上海树园盆景花木有限公司，她自任董事长、党支部书记。公司开业之初，个子瘦小的曹吉芳和两个姐妹从技术管理到具体施工都是自己干，很多时候做的就是老农的活。但是靠着诚实守信、注重质

量，她居然将企业办得红红火火，给周边的村民创造了不少就业岗位，员工也由开业初期的6人发展到如今100多人。公司先后被评为全国园林绿化工程施工AAA级先进企业、上海市文明单位、上海市三八红旗集体。本人也先后荣获上海市私协、个协系统三八红旗手荣誉称号，奉贤区拥军优属先进个人，奉贤区党代表，优秀共产党员等荣誉。
面对公司的效益一天天的好起来，曹妈妈便思考起了挣钱为什么、有钱干什么的问题。很快她就有了主意，饮水思源回报社会。除了热心公益搞慈善，在2010年6月又找到区双拥办，主动要求为拥军工作做点事。为部队建设尽份力。在区双拥办牵线下，当月正式与上海边防支队化工区边防派出所结为军民共建单位。几年来，曹妈妈不仅自己拥军，而且还发动丈夫和两个儿子一起参与。她的丈夫老沈是位退休的党员干部，对老伴的拥军事业非常支持，只要是用于部队建设和公益事业，花多少钱都全力支持，每年四次慰问部队的规定动作，老沈每次都陪着一起去(见图)。曹妈妈两个儿子，大的是私企老总，小的是机关干部，他们对老妈的一系列善举也都是积极参与坚决支持。曹妈妈在拥军事业上，每年至少要投入10万元以上。曹妈妈说，把钱用在“军”字头上，用在战士身上，他们全家人的心里都感到甜甜的，充满了光荣感和幸福感。

争当“兵妈妈” 慰问成惯例
行进在拥军的路上，曹吉芳的内心有种挥之不去的拥军情结。与化工区边防派出所签约共建后，她走访部队了解官兵们之所需。当她发现战士们不论刮风下雨还是烈日炎炎，每天巡防海塘单程距离就达13公里，她说：“这些年仅十八九岁的孩子不容易，要是还要在家里还要爸妈照顾呢！我们作为第二故乡的亲人应该多加关心。”
春节、端午节、“八一”节和国庆节期间，她每年至少4次，带领公司班子成员前去看望和慰问“兵儿子”，和孩子们拉家常、聊家事，同时送上慰问金和慰问品；每年至少3次请部队“兵儿子”来公司聚会，如每年3月12日植树节，“兵儿子”们会准时赶到公司一起参加区里组织的植树造林活动。并且还定期或不定期举行座谈会、茶话会和拔河比赛等军民共建的活动。这些军民共建活动，曹妈妈现在已经在公司形成了一套制度。“兵儿子”家中碰到困难或突发情况，曹妈妈知道后总会及时赶去关心，并在经济上给予帮助，送上拥军款。一次河北沧州籍的名为王宁的战士父亲患重病，曹妈妈得知后马上打听需要什么帮助，为解决小王经济上的困难，专门给王家汇去了1万元，使小王全家非常感动。在与官兵们的走访交流中，曹妈妈始终鼓励“兵儿子”要努力学习文化知识，真情地对大家

说：“我由于文化低，干什么都要花双倍的力气，你们要趁年轻要多学知识，为国家建设多作贡献。”为了美化部队环境，曹妈妈发挥自己公司的优势，免费栽种花草树木搞好营房绿化，使营区面貌焕然一新。曹妈妈把边防派出所的战士们都当成自己的儿子，而30位官兵也是一口一个妈妈叫得欢。

细心又贴心 就像亲妈妈

铁打的营盘流水的兵，但曹妈妈与战士们的情感可谓是母子情深。每年在老兵退伍之际，曹妈妈会积极配合边防派出所做好退伍工作，并由公司出资，一是组织一次退伍老兵上海一日游；二是每人赠送一架照相机。作为“兵妈妈”，曹妈妈每年要给退伍“兵儿子”离开军营前送上最难忘的温暖。在老兵离开第二故乡的前一周，她会租上一辆面包车，带上“兵儿子”进行上海一日游，参观游览各个主要景点，看看上海、奉贤大变化。而后她照例还要邀请退伍“兵儿子”到公司座谈交流思想，勉励他们到家乡后要继续发扬部队的优良传统，永葆军人本色把部队好思想、好作风带回地方去。作为一份特殊的纪念，给每位退伍老兵送上一架2000元的照相机。2011年“兵儿子”退伍数最多，曹妈妈一次就送了8架照相机，并且还配合着给“兵儿子”举办了摄影知识讲座。
曹妈妈的好，“兵儿子”的评价是是一致的，他们说：“‘兵妈妈’为我们想得特别周到，就像自己的亲妈妈，既细心又贴心，我们一辈子也忘不了这个情。”这不，已经退伍4年的江西抚州籍“兵儿子”高尚羽，前两天又来电话了，一是向“兵妈妈”汇报退伍后和工作学习情况；二是再三邀请“兵妈妈”去江西做客。
这，就是一位68岁“兵妈妈”的拥军情。



上海高桥捷派克石化工程建设有限公司党委： “党群服务站”砥砺奋进收获好评

□浦东基层党建示范点
联合报道组 余方党 施颢贇

去年9月，高桥石化开展了一场有史以来工程量最大、任务最重、时间最紧的炼油全系统停工大检修，被称为高桥石化的“淮海战役”。捷派克作为高桥石化的国有改制检修企业，承担着关键线路的主攻任务。
“时间就是金钱”，早一天完成检修意味着能够为对方多赢得一天的收益。为了进一步凸显服务型党组织的效能，发挥各级党支部的战斗堡垒和党员模范作用，捷派克党委在大检修现场成立了“党群服

务站”。
捷派克党群服务站设有领导小组和现场党群服务站，并下设三个服务组：劳动竞赛组、新闻宣传组、后勤保障组；三个服务队：党团突击队、民管维权队、志愿服务队。
各小组各司其职为大检修保驾护航，同时也为奋战在检修一线的职工提供优质服务，做到“只要现场有施工，就有党群服务站坚守阵地”。
为了安全、优质、提前完成任务，每晚工作到十点已经成为一线作战职工的家常便饭，党群服务站更是坚持“5+2”、“白+黑”地服

务于现场。夜间风大，卷起的烟尘呛得人透不过气，志愿服务队马上贴心地为奋战一线的突击队员们戴上口罩，围上毛巾；后勤保障组会守在现场，为加班加点的工友们备好热饭、热茶；现场送水队则分两班于检修期间每天2-3次集中送水至各施工工作现场的茶水供应点，确保饮用水不断；党团突击队每天18:00至次日8:00进行夜间平安巡逻，确保施工现场安全无偷盗；民管维权队每周对现场职工劳动保护和安全防护进行全范围检查，确保职工劳动权益得到保护。
党群服务站每周都将结合各专业组、分指挥部各项竞赛指标的完

成情况对优秀个人进行评比，每两周对团队进行表彰，并即时进行表彰奖励和报道宣传。
有了各个队组的贴心服务，一线的职工干起活来也分外有劲。经过近两个月的艰苦拼搏，捷派克的总包项目全部提前完成，开车一次成功。特别是大检修的重中之重——“140万吨/年催化裂化装置提高掺渣比改造项目，提前5天实现中交。仅此项目，高桥石化预计每月可增效1100多万元。高桥石化公司党委书记侯勇提到捷派克时不禁竖起了大拇指，连连夸奖“大政工大服务，捷派克干得好！”副书记罗新富则把服务站比作“大修现场的一盏明灯”，是“员工的心灵小屋”。
2014年底，捷派克还荣获高桥石化2014年炼油装置检修改造“优秀施工承包商金奖”、“优秀供

应商”，重要项目被授予“优秀项目组金牌”。而“党群服务站”也被予以保留，成为了捷派克凝心聚力的品牌项目。
虽然经历了国企改革，高桥捷派克却不曾改变优质服务热忱，始终秉持捷派克“八心”服务理念，做好高桥石化的“娘家人”。除了尽心提供石化装置的“全天候、全方位、一站式”服务，党委下属2个党总支11个支部还与高桥石化对口服务单位党组织签订了“同创共建”协议，一方面做好资源共享、和谐共促，合力维护企业稳定；一方面做到队伍共抓，着力增强队伍活力。捷派克党委借助这一互动平台主动提升企业自身的服务水平、工作质量、业务素质与品牌意识，通过“同创共建”活动，更好地凸显了非公企业党组织推进企业中心工作的有效作用。

浦东航头镇沈庄村党总支： “星级家庭”创评 引领村民走好自治路

□浦东基层党建示范点
联合报道组 施颢贇

在浦东新区航头镇沈庄村，村民之间掀起了“攀比”风，不过，他们攀比的可不是金钱，而是比各家门前有没有挂上星，有几颗星。这个备受追捧的“星”，就是从2013年起，沈庄村党总支在村全面实行的“星级家庭”创评，并以此为载体，促进村民自治，同时也激励村干部、党员家庭发挥先锋模范作用。
2012年初，沈庄村党总支在推行“1+1+X”管理模式时发现，合庆镇庆丰村实行的“星级家庭”创评对深化《村民自治章程》十分有

效。通过多次上门“取经”，结合沈庄村实际情况，村两委班子经过讨论，逐渐产生了适合沈庄村村民自治的创评方法。
沈庄村党总支根据《村民自治章程》总共提炼出12条评选标准，每条评选标准设有若干细则作为分支。从家庭美德到邻里友好，从宅前屋后到公共卫生环境维护，每一项细则都有详细的评分说明，并设定分值。12条评选标准总共100分，除此之外，对于特别优秀的个人或家庭还设有1-5分的附加分。95分以上家庭将被评为三星家庭；90-94分家庭评为二星家庭；80-89分为一星家庭。
评分以外，还辅有一票否决制。

对于参与镇级以上政府部门上访被认定为非访或集访的，家庭成员出现违反计划生育政策的，发生过重大邻里纠纷的过错方，有“三违”现象拒绝自拆自除的，违法违纪、参与邪教活动被公安机关处理的，家庭成员受到党纪、党纪处分、劳动教养、刑拘或判刑的，以各种极端方式胁迫政府、扰乱工作秩序等行为的家庭，将被一票否决，取消当年创评资格，直至改正为止。
今后，沈庄村在产权制度改革中，按人头划定的分红部分，也将沿用同样的一票否决制。
“星级家庭”每年创评一次。先由各家庭自主申报，再由村工作人员上门指导，申报家庭在不足之

处做改进后，年底按得分评定。根据星级高低，村党总支将分别给予400、350、300元的奖励，并为这些家庭贴上星级标志。“奖励差距不大，主要是通过创评的方式让《村民自治章程》有抓手，能够落到实处，能够凝聚老百姓，同时也能让他们参与、同享沈庄村的经济发展。”沈庄村党总支书记吴林初认为，划分星级并不是最终要目的，而是一种激励手段，用来提高村民自治的积极性。
如今，沈庄村共有1292户家庭参与创评。其中，评选出三星家庭235户、二星家庭409户、一星

家庭392户。
通过创评，不少家庭都在潜移默化中改正了过去存在的不文明行为，增强了自治的自觉性，提高了自身的文明素质，同时也提升了沈庄村的文明程度。沈庄村村民宅前屋后乱堆物的现象得到了明显的改善，过去不配合整治的村民也在“星级家庭”们的引领下做了改变。而犬类防疫接种也由2011年的不足50%，上升到了2013年的98%以上，来沪人员也在村民的宣传下，为家中的宠物接种了疫苗。村里助人为乐蔚然成风，村务管理工作也得到了村民的积极配合。

