

# 建好党建示范社 拓宽农民增收收路

为落实本市合作社党建示范社定期交流工作机制,交流各区县在加强合作社党建工作中的好做法,根据市委减少会议、转变作风的要求,市委组织部组织一处、市委农办基层处以书面交流的形式进行2013年第2季度合作社党建示范建设工作交流,并印发了上海浦净蔬菜专业合作社等3篇书面交流材料和《上海市农民专业合作社党建工作示范建设倡议书》,要求各区县结合本区县合作社党建示范建设实际,认真学习借鉴上述单位的工作经验和做法,抓好合作社党建示范工作。

## 抓实工作基础 丰富党建活动 促进规范运行

上海南桥金港粮食种植专业合作社支部

上海奉贤南桥金港粮食种植专业合作社现有社员52户,固定资产300余万元,2008年,合作社被评为“市级示范合作社”,2010年,1025亩粮田被市农委评为“千亩丰产方”一等奖,2011年,被市农委评为“丰产方”二等奖。2011年11月,合作社在奉贤区南桥镇党委指导下成立了党支部,现有党员9名。在上级党组织的关心下,合作社党支部抓实工作基础,丰富党建活动,促进合作社规范运行,取得了初步工作成效。

### 着力基础建设,夯实工作基础

作为一个在新领域新建的党支部,要使其正常行使职责,取得工作实效,必须完善硬件和软件建设。一是加强党支部“五个有”建设。按照有办公场所、有制度建设、有党务公开栏、有工作台账、有活动阵地的

要求,辟出专区设置党支部办公室、活动室,制作集合作社发展规划、管理制度、支部职责、党员承诺为一体的党务公开栏,并建立党支部工作台账。二是着力建章立制,健全工作制度。合作社党支部统一建立和规范各项规章制度。建立学习培训制度,坚持每两个月开展一次党员学习教育或技能培训,如在宅基开设讲

堂,请专家到田间地头授课等;建立联席会议制度,每季度召开一次党支部与理事会联席会议,共同商议合作社发展事宜,实现党建社建共建;建立示范激励制度,开展党员示范岗创建、结对帮扶等活动,每年开展一次评选表彰活动;三是建立依法监督制度,党支部会同理事会、监事会,对合作社的生产和经营进行全方位的监督、引导,使合作社走上规范发展轨道。

### 开展党建活动,发挥引领作用

合作社党支部结合村党总支的党建部署及自身的行业特点,以提供优质农业服务为重点,因地制宜地开展各类党建活动,充分发挥合作社党支部的组织优势和党员的先锋模范作用。一是引入“设岗定责”制度。根据支部设岗,党员认岗、支部议岗、公示明岗等四个程序,社内9名党员认领了农机推广、植保统防

等7个岗位,认岗率为100%。管理中党支部注重制度管人,履岗前实行党员承诺制度,履岗中实行党员述职制度,履岗后实行考评奖励制度,使设岗定责开展得有扎实有效。如合作社党员仇奎林,认领的是植保统防岗,他在2012年三夏稻飞虱严重侵袭稻田期间,主动巡察稻田,昼夜不停地对有问题稻田进行补防,保障水稻的良好长势,被评为“党员示范岗”。二是开展党员联系帮扶活动。联系帮扶分为实践帮扶和理论帮扶。实践帮扶是田间地头的技术指导,即每名党员联系3名社员对种植户进行种植方面的技术指导,尤其是在育苗、虫害、施肥、收割等水稻种植的几个关键阶段,“党员+社员”指导小组会在田间地头巡视,直接指导种植户如何选种子、喷洒何种药水、何时施肥等,帮助种植户科学种植,提高产量。理论帮扶是课堂的培训辅导,邀请农业专家到合作社针对性地为种植户传授专业知识,提高农户的种植水稻理论水平。此外,在村党总支的指导下,合作社党支部建立党员示范种植基地,从水稻的育秧、插秧、施肥、防治等各个环节,由党员骨干在田间地头为社员、农户进行“手把手”示范讲解。

### 建立监督机制,确保规范运行

为保障合作社股东及涉及流转土地农户的利益,党支部指导合作社成立了监事会。监事会成员由6名股东及社员组成,通过股东及社员大会选举产生,每季度召开一次例会,对财务收支、理事会的重大决策进行监督,对存有异议的账目与事项要求理事会进行解释与整改。合作社党支部日常指导监事会开展工作,要求监事会做好各类种植补贴、水稻种植面积公示,保障社员的知情权,提高社员对合作社的信任度。如2012年的重阳节,经合作社党支部、理事会商议,开展了一次惠民实事工程——向60周岁以上土地流转老人发放福利。在实施过程中党支部又指导监事会提出:有利于提高合作社形象的惠民实事要阳光操作,将好事做好,要向公众公示账目和受众名单,以赢得群众与社员的信任和好评。在监事会的督促下,理事会按照要求将10万余元款项及500余名受惠人员名单在合作社公开栏中进行了公示。2013年4月底,合作社根据自身财力,再次向老人发放10万余元的福利,给社员群众带来看得见、摸得着的实惠,真正让社员农户信任合作社、支持合作社。

## 上海市农民专业合作社党建工作示范建设倡议书

### 各农民专业合作社党建示范社:

农民专业合作社是农村新型的经济合作组织,作为农民专业合作社党建示范社,我们的重要任务和目标,就是助推合作社健康发展、带领农民增收致富。为此,我们上海华日农产品产销专业合作社党支部等向全体党建示范社发出以下倡议:

一、紧密结合合作经济组织实际创造性开展党建工作,围绕合作社发展抓党建,抓好党建促社建。合作社党支部和理事会班子综合考评力争走在本区同行业前列,合作社也要成为区级以上示范社。

二、合作社党组织书记要带头抓党建,切实履行党建第一责任人职责。合作社党组织坚持民主集中制,积极为合作社经营发展献计献策,引领合作社班子民主决策,坚持守法诚信经营。

三、坚持密切联系服务社员群众,合作社每位党员至少联系结对2户社员户,并带领社员发展致富,努力为社员群众办实事、做好事、解难事,并以此作为合作社党组织全体班子成员的工作目标。

四、发挥产业链共产党员先锋模范作用,组织开展党员示范岗创建活动,引导党员在合作社生产、经营、发展中发挥骨干带头作用,每个党员须做到“五个带头”:带头爱岗敬业、带头先学先用、带头技术服务、带头拓展流通、带头遵纪守法。

五、努力把合作社骨干社员、致富能手培养成党员,把合作社中的党员培养成致富能手及党组织骨干力量。探索对产业链上未转接党组织关系的党员实行“双重活动、双向管理”。

六、健全党务工作制度,坚持党组织各类会议制度,严格组织生活,建立党务工作台账和党建工作档案,稳步推进党务公开、社务公开工作,以公开、透明、民主、规范的工作程序和办事效率取信于社员群众。

### 倡议单位

上海华日农产品产销专业合作社党支部

上海梨园果蔬专业合作社党支部

上海南桥金港粮食种植专业合作社党支部

上海亚植农产品专业合作社党支部

奉贤区金汇镇墩头村党支部合作社小组

上海申凤桃业专业合作社党支部

上海浦净蔬菜专业合作社小组

上海皇母蟠桃种植专业合作社党支部

青浦区练塘镇农民专业合作社联合党支部

崇明港沿镇蔬菜公司党支部绿笋合作社小组

二零一三年四月二十八日

## 因社制宜抓党建 抓实党建促社建

上海浦净蔬菜专业合作社党小组

上海浦净蔬菜专业合作社位于松江区泖港镇,现有社员38人,其中党员8名,团员青年9名。通过合作社的不断发展,辐射带动面积从原有的700多亩,现发展到了4351亩,辐射带动周边13个村600多家农户,解决劳动力就业100人以上,带动附属产业人员就业400余人,农户年均增收2000元以上。合作社党组织以“促进农业增效、农民增收”为宗旨,集生产、加工、包装、销售、运输为一体,年加工农产品10000吨,创立了以“三净”瓜果系列、“毛毛虫”蔬菜系列、“阿Qiao糕点”系列、“松江大米”系列等农产品品牌,2008年实现销售500万元,2012年销售额已达到2800万元。

### 与合作社发展相结合 注重党建工作有效性

一是抓党小组组建。为了使党建工作迅速而

有效地进入到新生的专业合作经济组织,按照“三个有利于”原则(即有利于加强党的领导,有利于加强党员教育管理,有利于开展党的活动),在镇党委和农技农发党支部的指导下,于2012年8月

建立合作社党小组,隶属于泖港镇农技农发党支部,合作社党建与镇、村党组织实行双向沟通和联系。二是抓党员队伍建设。根据合作社团员青年多这一特点,积极把合作社年轻带头人和技术骨干培养成入党积极分子,吸收他们参与党的活动,大胆交任务、压担子,让他们在实践中经受锻炼,提高思想政治素质和业务能力。党小组组建以来,已有2名社员提交了入党申请书,1名社员列入积极分子培养考察。三是抓制度建设。为促进党组织工作有效运转,建立健全了党小组各项工作制度,明确党小组和理事会的职责,建立了党小组月工作制度、理事会重大问题决策向党小组报告制度、党小组理事会重大问题联合讨论研究制度、季节性调研制度、电教培训制度、党员团员先锋岗制

度,这些制度的执行为合作社党建工作提供了保障。四是抓民主管理。合作社党小组帮助合作社建立健全议事决策、财务管理、利益分配等各项管理制度,做到“三公开、三透明”即:“议事公开、活动情况透明;生产销售公开、运行情况透明;财务分配公开、收支情况透明”。

### 与服务村民群众相结合 注重示范引领作用发挥

合作社党小组积极为合作社党员搭建作用发挥的有效平台,围绕“解民忧、政民富”开展活动,使党员有为作、服务有效果。一是树立党员典型引导村民致富。在合作社中选择有发展潜力的党员,党组织积极为他们争取政策支持、产业和科技项目立项,并作为广大社员参照的榜样,引导社员开展名、特、优、新品种的引进试验和推广。二是开展党员科技服务农户活动。党小组以建立“联农网”和“助农岗”为抓手,组织党员为农户提供技术咨询、向农户提供市场信息、指导农户及时种植选销作

物。党小组还设立党员技术服务岗,充分利用党小组所在支部农业服务中心的农技资源,帮助社员和农户解决生产中碰到的技术问题。同时,组织合作社党员与困难农户帮扶结对,帮助实现脱贫致富。三是做好党建带团建,培育新型农民。党小组通过带动团支部青年团员积极参与到合作社生产经营管理中,通过学习、培训、议事、金点子征集等途径,征求青年人才创新的意见和建议,及时把征集到的好点子、好想法转化为合作社的决策和思路,为合作社党建工作注入了活力。与此同时,合作社党组织把培养年轻的种田“接班人”作为一项重要工作,泖港镇新建村34岁钱华慧原先从事汽车销售工作,2010年返乡回到农村,合作社党小组发现了这一“苗子”,去年积极动员他承包了15亩蔬菜地,加入了蔬菜家庭农场的试点行列,成了当地青年农民返乡务农的带头人。

### 与扶持家庭农场相结合 注重对本地农业发展的支持

发挥在生产规模化、专业化、集约化和组织化方面的带动作用。如:通过提供收购、分拣、包装等新增农民能够胜任的就业岗位,带动当地农村富余劳动力就业,用工高峰时合作社每天吸收400多人参与产业服务;还通过租用农民暂时不住的农宅设立临时收购点,增加农民的财产性收入。2012年一些青扁豆种植能手纯收入超过了10万元。同时,合作社党支部指导合作社经营管理始终做到“五个不”:一是助推合作社发展不搞命令式,二是入社、退社不违背农户意愿,三是收购农产品不低于市场价格,四是包装、宣传费用不向农户摊派,五是市场发生变化不撕毁与农户的合约。通过“五个不”,确保合作社在健康、快速发展的同时,保障农民的钱袋子。

### 回馈社会,提升形象

合作社党支部成立以来,始终坚持“发展为了社员,发展依靠社员,发展的成果与农民社员共

享”的理念,真诚服务群众、真心回报社会,提升合作社的社会形象,提振农民社员对合作社发展的信心。近年来,党支部指导合作社成立了浦东新区首家农村残疾人就业基地,为残疾人提供多种岗位,累计已与29名残疾人签订了劳动合同,扶持残疾人通过自己的劳动获得应得的报酬,过上正常的生活,合作社由此得到了市、区有关部门及周边群众的敬重。2010年,在泥城镇党委的动员组织下,合作社党支部积极参与泥城镇党委组织的“春风关爱”活动,先后与4名特困户形成了结对帮扶关系,社内党员经常与结对对象家庭进行联系和慰问,及时帮助解决他们工作和生活上的一些困难,让他们“少了一份忧心、多了一份开心”。由此,广大社员为党组织的这些“民心举措”感到无比自豪,一些未加入合作社的农民也萌发了加入这一组织的冲动,党员跟着这一合作经济组织走有奔头,党组织引领农民群众走合作经济组织、共同致富奔小康的凝聚力不断增强。

## 党员带头服务群众 维护权益凝聚人心

上海红刚青扁豆生产专业合作社党支部

上海红刚青扁豆生产专业合作社是一家致力于青扁豆产销研教一体化的农民专业合作社,合作社现有大股东12名,社员4180名。合作社主营产品青扁豆在华东地区青扁豆市场占有率达到70%,上海市场占有率达到97%,主产地浦东新区泥城镇彭镇在1999年荣获“中国青扁豆之乡”称号。合作社党支部成立于2010年10月,现有党员18名,其中本科及以上学历党员4名、农民社员党员14名。合作社党支部成立以来,在上级党组织的领导下,探索建立了一套与合作社生产经营相适应的运行机制,团结带领广大农户谋发展、强技术、共致富。

### 搭建平台,服务社员

合作社党支部通过“田间教室”的建设,安装

各类先进技术,使青扁豆由数量型生产转向质量型生产,在源头上保证农产品的食品安全。通过“农民书屋”的建设,为农民提供大量专业农业书籍、光碟、杂志、报纸等,通过“农民信息一点通”、“惠农通”电子显示屏、手机短信等,为农户提供生产、价格、天气预报等各类农业信息。通过建立“农产品结算中心”,提升社员农产品销售款结算效率,增强资金的安全性及准确性,司磅效率较之前提升2/3,还积极为农民打造可以“天天分红”、“天天领工资”的农产品银行。

### 科技兴社,党员领先

合作社党员通过“三先”工作法,即“先学、先

### 促进增收,维护权益

通过产业基础设施建设,指导合作社更好地

试、先行”;新技术党员先学、新品种党员先试、新市场党员先闯,积极发挥党员先锋模范作用。合作社党支部以市、区农技推广中心、上海交通大学等科研单位和高校为技术依托,积极探索青扁豆高效生产新技术、青扁豆与高产水稻、优质草莓的轮作、套作技术等,提升青扁豆产业的科技化水平、提高资源利用率,2012年青扁豆与草莓的套作技术可增加每亩净收入约6000元。不断对青扁豆新品种进行选育、提纯复壮及试种,通过党员先行试种,对新品种的种植技术、特性、商品性有所把握后,再向社员推广,大大降低了农户的种植风险。合作社派出党员骨干到上海市区和华东及其他省市开拓市场,并采取上门定点收购的办法解决广大农户的产品运输问题,还研发了产品新包装,帮助社员进一步拓宽销售渠道。

## “讲文明树新风”公益广告

