

农民需要什么培训项目？

近年来,农业部、扶贫办、科技部等部委以及地方上组织的涉农培训项目在我国农村广泛开展,涉及农技常识、产业工人技能、医疗卫生保健等方方面面,起到了一定的成效。但是,当前我国农民教育培训仍存在重视不够、规模小、投入不足等问题。我国农业劳动力 2.46 亿人,目前每年能够接受系统培训的却只有 1000 万人左右。

据调研,我国下沉到乡、村一级的涉农培训项目还不够普遍,针对性弱,培训时间短,连贯性差。甚至有的培训只为完成任务走个过场,花钱雇农民参加,以便凑够上级要求的人次。而农民为得到所谓的“饭补”,混进培训班滥竽充数,培训效果可想而知。农业现代化的质跃性迈步,迫切要求传统农民向职业化转型;城镇化的稳妥推进,亦需提高农民从事二三产业的素养和法律维权意识。今日之中国,农民到底需要哪些知识武装自己?

● 农技知识亟待普及 专业化人才不可或缺

农业部副部长张桃林近日撰文表示,在发达国家,普遍重视农民教育培训是培养职业农民的重要环节。他说,“发达国家都以政府资金投入为主渠道,保证农民教育培训需求。法国对农民按需培训,农民可以自选培训内容、培训时间,培训不仅免费还发给补贴。建立了层次分明的农民教育培训体系,对农民实施不同层次的各类培训。日本、韩国农协在农业教育方面也发挥着重要作用。目前,美国农民普遍接受过高等教育,德国所有农民即使受过高等教育业必须再经过不少于 3 年的农业职业教育。”

在我国,一系列行之有效的培训模式正在不断探索中。“阳光工程”“三进村”“田间学校”“科技下乡”等,都是近几年针对农民专业技能提高的国家级培训项目。不过,基层在落实项目时,不应过分“修饰”培训人次达到多少等表面文章,而是要将农民是否需要、是否接受、是否满意作为检验成效的标准。

“针对职业农民应系统化地进行培训,要在最初就将他们定位成新型农业人才,让他们学习农业专业技术、培养其市场风险意识以及法律维权意识,从而使培训更有针对性和效果;而针对广大普通农民的培训,要格外注重效果,让他们感觉到培训的重要性,并且通过培训使他们切实减少生产中的困难,提高收入。”中国社科院农村发展研究所宏观室主任党国英表示。

● 市场知识待提高 风险意识应具备

发展农业经济,促进农民增收,不仅要搞活农业生产,还要解决好农产品的销售问题。当前农产品价格持续上涨,给农民提高收入创造了一

定条件。但是面对波谲云诡的农产品市场,农民难以辨别风险,辛苦收获的农产品滞销甚至亏本的事件屡屡发生。

“我们看着蔬菜价格上涨厉害,去年就多种了些秋土豆,谁知道到了 11 月的时候价钱便宜了一半,可把我们赔结实了。”河南省洛阳市孟津县班沟村的高大伯说,“去年年初土豆一直在 1.2 元左右,谁知道 11 月秋土豆的价钱跌得这么厉害!”

对此,中国社科院农村发展研究所宏观室副主任李国祥认为:“国家不仅要向农民普及农技技能,还要普及市场知识。新型农民必须具备管理知识,学会经营。因为将来实行规模化生产后,农民作为生产主体,必须进入市场化管理体系,掌握获取并利用有效信息的本领,要具有一定的市场风险意识,这样才能实现对人财物诸多资源的优化配置,实现市场效益最大化,否则就会面临亏本风险。”

● 农民融入城市现困境 法律意识需增强

城镇化带动城乡发展,共同影响农村劳动力资源优化。学得进城谋生的一技之长,体面融入城市生活,是农民迫切需要的另一份知识给养。

“我参加过市里的培训,但是培训项目太少。”在湖北省宜昌市打工的李大哥说,“免费的项目我不想学,想学的都要交很多钱,再说也就几天时间,学不会。”

“国家有很多培训项目覆盖牧区,专门针对生态移民的培训业更不在少数,但投资标准很低,一个人培训补助只有 600 块钱,距离培养出一个合格的劳动者还有很大差距。”锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗旗委书记斯琴毕力格告诉记者。

“随着农村、牧区生产模式的改变,越来越多的农牧民会转移到城市中,他们要通过接受相关培训和教育,获得生存技能,从而融入城市。政府必须加大对这一部分农牧民的培训支持力度,增加培训面、自主性和针对性。”李国祥说。

当下,“土地经济”势头猛进。农村土地早已成为“香饽饽”,遭遇多方利益博弈。农地转非的增值归属纠纷不断,毁田、强征、强拆事件屡屡发生。虽然农民的法律意识正在逐渐增强,但遇到各种利益纠纷时,仍会有乡里乡亲情面过不去、打官司花销大、对法律知之甚少害怕遭受更大损失等顾虑,不到万不得已,不会运用法律手段维权。

中国公安大学民商法教师王应富表示:“农民提高法律维权意识很有必要,我国《物权法》等法律有对农民的土地产权、土地承包经营权给予保护,即将出台的《农村集体土地征收补偿条例》,更是就敏感问题提供了有力的法律保障,农民要提高他们的维权意识,如在遇到纠纷时要有保留证据的意识、申请法律援助渠道等,这就需要有针对性的法律常识培训。此外,还应重点加强农村民事调解员的专业能力培训,使他们能够更好地为农民服务。”

陈瑜

[链接]

抓紧培育职业农民是解决农业问题的关键

“我需要知道怎么辨别肥料好坏,知道怎么分辨种子和农药真假,还有该怎么处理秸秆,怎么提高地里的土壤质量?”没有参加过农业技术培训的河南省南阳市卧龙区吕西村的张大妈说,“现在许多商家用假的坏的种子、肥料来代替好的,可我们分辨不清,之后去找商家理论,他们也不认账,只能吃哑巴亏。”

农业生产事关粮食安全、物价稳定、民生大计。国家连续出台多项强有力的强农惠农富农政策,使得我国农业生产取得举世瞩目的成

就。然而,受城镇化快速发展、农业经济效益比较低等因素的影响,青壮年劳动力纷纷外出谋生,文化水平普遍较低的留守老人和妇女,成为从事农业生产的主力军。

“三农”问题中的农业问题,实际上是农业劳动生产率、土地产出率和资源利用率“三低”的问题,解决这些问题的根本出路是依靠科技,而决定农业科技成果转化和应用的最主要因素还是农业劳动者本身。抓紧培育职业农民,是转变农业发展方式、提升农民社会地位的战略选择。

[延伸]

农民工培训亟待合适的“口味”

农民工培训被认为是解决农民转移就业和企业用工紧缺矛盾的一剂良药。然而,调查发现,农民工培训在实施中却出现了培训内容、方式与农民工需求相脱节的矛盾,出现了“政府热、农民冷”的尴尬,许多农民工并不认同。

农民工不吃不合“口味”的“免费饭”。在山东省济南工会二职专,如果不是亲眼所见,很难相信这是一所针对农民工和下岗职工的技能培训学校。桌椅,崭新程亮;微机室,配备的是平板电脑;4 个宽敞明亮的大教室能容纳近 300 人,教室还装了柜式空调。农民工来这里学习会计、计算机、家政等课程,全部免费。然而,该校校长洪兆东的脸上并没有多少欣喜:“每到‘春风送岗行动’期间,学校都到农村宣传招生,即便这样,也得两个多月才能凑齐一期学员。”

其实,济南工会二职专的困境并非个例。山东省总工会调查显示,农民工就业大多集中在加工、饮食、服务、建筑等技术含量不高的劳

动密集型行业,许多农民工认为没有必要花钱去接受培训,更不愿意因为培训而失去现有工作机会;另外,部分农民工参加培训后不能顺利就业,也影响农民工参训积极性。

缘何“剃头挑子一头热”?政府补贴的农民工培训缘何遭遇“剃头挑子一头热”的尴尬?一位业内人士坦陈:“在不少地方和单位,针对农民工的培训太乱了!很多培训单位开车到村里,上 1 个小时的课,复印好上课农民的身份证,农民啥都没学到,培训指标就完成了,就可以领到补贴了。”

山东省总工会的有关人士认为,农民工培训带有较浓的行政色彩,主要依靠政府从上向下推动,缺乏完善的评估机制、考核机制和监管机制。农民工培训教学模式单一,忽视农民工对所学知识和技能的接受能力;培训科目设置单一,与多样化的市场需求不适应,无法满足农民工的实际需求;不少培训机构只为完成任务、领补贴、抓收入,不愿意增加投入,充实培训设备和内容,导致农民技能难以得到

有效提高。

整合力量,紧扣市场搞培训。乔玉霞是平度市城阳街道的农民,在山东大嫂职业学校学习了月嫂和育婴课程,说起育婴,讲得头头是道:“我儿子小时候会拉着我的手让我摸索摸索,我就给他将胳膊,现在教授讲了才明白,专业名词叫‘抚触’,能增加母子感情……各种费用加起来 2180 元,可以永久免费学习,能学到本事,交学费也觉得值!”

山东大嫂职业学校负责人万忠说:“我们是商业化运作,一切看市场,做不好那就是打自己的脸。这两年每年培训农民工 1000 多人。”该校与济南三益交通成人中专、济南万家盛盛人力资源公司签订了联合办学协议,农民工报名后,可以按意愿任选 3 家学校中的汽车维修、电气焊、育婴师、家政服务等专业;部分学员可以选择“订单式”培训,培训结束拿到证书后直接去定向企业上班。这样,基本实现了培训和市场的有效对接。

于洪光

现代农业呼唤新型农民

庄稼人日渐高龄化

不久前,在农业部门专家队伍在安徽省凤台县组织的春季田间技术服务活动现场,到场的上百名农民绝大部分在 50 岁以上,尤以 60 岁上下的居多。这凸显当前农业生产中一个紧迫的问题:老年人已成为种地主力军。同样,在淮北、阜阳、滁州等地,由于大量青壮年劳力外出务工,沿途各个村庄一片寂静,村道上很少有人群集聚,而在田里耕作的大多是老年人。

在淮北市烈山区宋疃镇东风村,村支书赵辉介绍,现在的年轻人都不愿意种地,村里年轻一点的都出去打工了,只剩下一些老人。“现在种地就靠老人,年轻人根本就不会干农活,以后肯定也不会回来种地。”今年 64 岁的东风村村村民吴同林说。

安徽省第二次全国农业普查结果显示,在 2006 年底,全省从事农业生产的劳动力中 40 岁以上的占近 60%,而在经历城市化加速发展的 6 年后的今天,“庄稼人”的高龄化无疑更为严重。

好技术难进“懒人田”

中老年农民成了主要的庄稼把式,对种植业产生了明显影响:“省事田”“懒人田”随处可见。过去种田是绿肥铺底、农家肥当家,如今绿肥不见、化肥当家,地越种越贫瘠。

据了解,现在有些年轻人在农忙时候回来耕种或收获,平时交由家里老人看管,而有的干脆农忙也不回,完全交给老人耕种。“无论哪种情况,庄稼种得都不可能尽心,产量也上不去。”省农委副主任王华说,老年人种田多是出于习惯,目的是弄点口粮,对科学种田热情不高,一旦遇到严重自然灾害,很多人干脆听天由命。“比如,近几年抗旱浇水,发动农民就非常困难。”

中老年农民文化层次偏低,接受新事物能力弱,对播种机、收割机等农业机械不熟悉,远没有年轻人上手那么快,这些都与现代农业发展要求相抵触,阻碍了农业科技的推广应用。“有时候一个简单的技术方案,教很多遍,老年人还是掌握不了,最终他们还是选择按老经验干。”滁州市南谯区一位农技员说。

王华说,农业现代化程度越高,对农业从业人员的素质要求就越高。然而,根据安徽省在第二次全国农业普查中的结果,全省从事农业生产的劳动力中,中小学以下文化程度的占到 97%,大专以上的仅占 0.2%。

培育高素质新农民

一个有趣的现象是,当被问到再过几年谁来接替他们种地时,老人们都笑着说不知道,实在种不动就包给别人。他们都表示“自己的孩子肯定不会回来种地了”,那么,他们的地该转包给谁呢?答案应该是“新型农民”。

年轻农民不断告别土地的同时,他们中的有些人又从城市重新回到农村,念起了“种粮经”。3 月底,在肥东县长乐镇李六村,到合肥打工多年的农民李久红,现在回到村里承包了 300 多亩土地,“现在国家政策好,只要依靠科技,技术过硬,上了规模,种粮食还是非常有‘钱景’的。”

“受制于农业本身的特征,其效益只有在达到一定种植规模以后才会逐步提高。”省农委种植业局副局长王林说,农业的出路还是要靠适度推行农村土地流转,发展规模经营。比如太和县旧县镇张槐村的“全国种粮大户”徐宗祥,经营土地上万亩,耕作机械化水平高,小麦单产屡创安徽省新纪录,种粮给他带来了不菲的收入。

如何提升农民的科技素质?王华认为,当前急需大力发展农村职业教育,加快农村劳动力素质培训,并顺应目前城乡一体化发展的新趋势,研究吸引和留住人才的新方式,使各人才无忧无虑地流向农村、留在农村。