

让驻村帮扶“点亮”乡村振兴路

【核心提示】 选派驻村第一书记和工作队是巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴的重要制度安排。如何让驻村干部驻得下、干得好、出成效，是各地需要深入思考和着力解决的工作重点，也事关推进乡村全面振兴的战略全局。

□李昊奇

加强管理、细化考核，让驻村帮扶成效在一线检验。 驻村干部到基层一线开展帮扶工作，既需要适应全新的工作环境和面对更加复杂艰苦的工作条件，又需要结识一群新的干事“搭子”和面对更加多元化的“服务对象”，同时，还要实现人、财、物的优化组合和高效搭配，给帮扶地带去新的发展活力，这着实考验驻村干部的干事能力。驻村干部要为乡村发展担当扛责，组织部门需要为驻村干部赋能助力。各地应将

驻村工作置于乡村全面振兴的战略全局中统筹谋划，强化对驻村干部的考核管理，绝不能让驻村工作沦为形式主义，浮于表面。具体而言，要建立常态化的述职交流机制，定期组织驻村第一书记公开述职，晒出工作实绩、深刻剖析不足、明确改进措施。在此过程中，邀请当地干部和群众担任“考官”，从工作表现与群众口碑两个维度进行综合评价。一方面，基于当地产业基础、资源禀赋等客观因素，全面考量工作成效；另一方面，从群众需求满足度、获得感等主观感受

出发，深入考量其担当作为。并将述职成绩作为年度考核与评先评优的关键依据，激励驻村干部真抓实干，使驻村帮扶工作在一线落地生根、开花结果。

持续输血、带动造血，推动驻村帮扶工作再上新台阶。 开展驻村帮扶，是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键过渡之策，其核心在于选派优秀干部深入基层一线，在沉浸式锻炼中提升自我，为脱贫后的乡村注入新的生机与活力。在乡村发展的过程中，产业基础强弱不均，资源条件优

劣有别，但毋庸置疑，人才是打破发展瓶颈、激活全盘棋局的关键变量。推进乡村全面振兴，单纯依靠流动性帮扶难以凝聚起连贯且强劲的发展合力。这就需要以驻村帮扶工作为起点，为被帮扶地持续打造一支沉得下、留得住、能管用的乡村人才队伍。一是精准选才，制定科学详细的人选标准，综合考量候选人素质、技能与适应能力，深入开展人地匹配度分析，确保选优派强，实现人才与乡村的双向成就。二是做优培训，强化省级示范、市县级轮训，通过政策解读、产业发

展、基层治理等多领域培训，全面提升驻村干部综合素养，使其成为乡村全面振兴的行家里手。三是强化关爱，积极落实工作经费、生活补助、考核倾斜等措施，营造尊重人才的良好氛围，激发更多优秀干部投身驻村帮扶工作，为乡村发展贡献力量。

唯有持续为乡村“输血”，激发其“造血”功能，才能推动驻村帮扶工作迈向新台阶，为乡村全面振兴奠定坚实基础，绘就乡村高质量发展的壮美蓝图。

(来源:人民论坛)

观察与思考

呼唤返乡创业新农人

□李冬梅

人才是强农兴农的根本。当前，随着乡村振兴持续推进，返乡创业的新农人不断壮大，其中不乏海归、企业家等，为乡村产业发展注入了新动能，成为推动乡村全面振兴的重要力量。

所谓新农人，是指具备一定新理念、新技术、新业态、新生产组织方式，以从事农业生产、加工、销售、服务等各环节为主要收入来源，且收入高于所在地区传统农业从业人员收入水平，有农业情怀、有适度规模、有持续发展性、有防风险能力的现代农业经营者。为支持吸引新农人返乡创业，一系列相关政策陆续出台。2021年12月份印发的《“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划》指出，到2025年，培育家庭农场主、农民合作社理事长等乡村产业振兴带头人10万人，辐射

带动500万新型生产经营主体负责人发展壮大。2024年年初印发的《中共中央 国务院关于学习运用“千村示范、万村整治”工程经验有力有效推进乡村全面振兴的意见》提出，强化产业发展联农带农。这一系列举措为新农人返乡创业提供平台与保障，从而更好地助力乡村振兴。

也要看到，在新农人返乡创业过程中，依然存在一些需要解决的问题。例如，返乡创业融资难，农业产业化项目投入大、回报周期长，涉农保险产品覆盖范围不广；培训内容的针对性有待进一步提升，培训内容需要更加丰富，培训效果有待改善，培训方式亟需改进等。对此，应该采取多种方式，加大对新农人培育扶持力度，让更多新农人返乡创业。

创新培训内容和方式。充分发挥科技特派员作用，探索科技特派员以技术入股的方式

进行帮扶，不断优化科技培训模式，实现科技培训与实践融通。根据农村地区实际发展需要，精准设置符合本地区发展需求的培训体系，科学设置农业技术培训计划，切实补齐乡村振兴的农业知识短板，切实培育一批农村致富带头人，大力发展农业新形态。不断完善实岗培训体系，吸引大学生读书期间参加家乡的实岗培训，进行社会实践，还要建立农村实用人才培训中心，让有技术、懂管理的实用型人才传授技术知识和管理经验，做到成功有效实践经验的传帮带。

健全支持政策和保障服务。全面落实农村创业带头人融资、用地、落户、社会保险等各项扶持政策，吸引各类人才返乡创业，解决返乡创业人员后顾之忧。加大补贴政策支持力度，实行规模化农业补贴、规模化种植补贴、规模化养殖补贴等，为新农人创业提供有力

资金支持。扩大涉农保险产品覆盖范围，不断完善公共服务政策制度体系，在医疗、教育等方面为返乡人员及其子女解决切实存在的问题，让返乡的新农人安心在农村发展、在农村扎根。

优化返乡创业环境。加强农村基础设施建设，提高农业机械化普及率，优化互联网基础设施建设，降低运输和销售成本，增加新农人返乡创业的生活舒适度，不断改善农村人居环境。加强公共服务均等化建设，提高农村社会保障水平，营造新时代农村宜居宜业环境，提升返乡创业新农人的荣誉感、责任感、使命感。坚持树立典型，营造良好氛围，开展“最美新农人”评选活动，用鲜活的事例感染人、影响人、激励人，使更多新农人返乡创业，在农村成就梦想。

(来源:《经济日报》)

各抒己见

“年货经济”带动消费热潮

□安进秋

春节期间，人们采购年货的热情逐渐高涨，在升腾的烟火气中感受浓浓年味。年货作为新年消费的重要组成部分，承载着人们对美好生活的向往与追求。年货市场中，带有蛇元素的新年物品受到大家的青睐，灯笼、窗花、中国结、对联等喜庆的“年味”装饰品琳琅满目，点燃了市民的消费热情。

俗话说：“衣锦还乡不如年货满筐。”放眼神州大地，年货市场热闹非凡，年货消费热火朝天。广大市民或蹲守直播间抢购，或奔走于集市精心挑选，多路径的购买渠道满足了消费者的多元需求，各式新场景提升了市民的消费体验。年货市场逐渐升温，产品供应越加充足，还有丰富多彩的新年活动，处处呈现新气象。

“年货经济”是老百姓消费能力的集中释放，是商品服务供给水平的集中体现，也是观察中国经济的一个窗口。在当前国家将提振消费作为重要经济政策的背景下，年货作为消费的重要组成部分在不断创新。新技术、新模式将“文化年货”摆上大集，甘肃庆阳“萌蛇”花馍制作忙，福建连江鲍鱼供销两旺……各地美食、文化活动等让集市既增添了浓浓年味，又汇聚了高人气，激发了消费新活力，为促进经济增长发挥了积极作用。

时代不断变迁，场景不断翻新，不变的是传统年俗文化。年货消费热潮涌动，不仅反映出实实在在的消费升级，也孕育着消费的新动能。期待各地把握节日消费的时间窗口，从供需两端持续发力，让年味更浓。(来源:人民网)

□徐智鹏

育苗先育根，育人先育心。思想淬炼是年轻干部成长的根基工程。组织部门应当经常性的“松土”“浇水”，才能让年轻干部始终扎根思想沃土。要充分利用专题党课、主题研讨等形式，练就青年干部的钢筋铁骨，筑牢坚守信仰的铜墙铁壁。同时，利用好“向组织说说心里话”等机制，通过定期谈心谈话、思想汇报等形式，为年轻干部思想“问诊把脉”，帮助

他们系好从政为民的“第一粒扣子”。

专业训练是年轻干部成才的磨刀石。当前，新事物、新知识、新理念、新技术日益迭代，年轻干部只有勤于学习、善于学习、增强本领，才能跟上时代的步伐。要坚持把能力建设摆在更加突出的位置，引导年轻干部在干中学、学中干，及时填补知识空白、补齐素质短板、强化能力弱项，努力使其成为本领高强的“行家里手”。

实践历练是年轻干部成长的试金石。基层是最好的课堂，实践是最好的老师。要推动年轻干部到一线去，建立健全跟班学习、挂职锻炼、一线历练等多元化培养机制，让年轻干部在实践中经风雨、见世面。要把急难险重任务作为最好的“练兵场”，有计划地把年轻干部放到重点工作一线中去锻炼，让他们做几次“热锅上的蚂蚁”，接几次“烫手山芋”，在火热的基层实践中练就干事创业的“十八般武艺”。

十年树木，百年树人。年轻干部的培养使用是一项系统工程，需要各级党组织的精心规划和持续努力。中央和国家机关年轻干部教育引领三年行动计划的启动，是“育苗工程”的生动实践。各级组织部门要以此为契机，坚持“精耕细作”的理念，以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计，为党和国家事业发展培养更多堪当大用、能担重任的栋梁之才。

(来源:人民网)

精耕细作“育苗工程”