

上海团队十年研发终获回报 猪伪狂犬病灭活疫苗获证上市

历经 10 年的研究和试验后,在上海市科技兴农重点攻关项目的支持下,由中国农业科学院上海兽医研究所猪病防控技术团队自主研发的“猪伪狂犬病灭活疫苗(JS-2012-△gl/gE 株)”投入生产并上市,为我国伪狂犬病毒变异株的防控与净化提供强有力的技术支持,助力我国生猪产业发展,并保障人类健康。

□记者 曹佳慧

日前,农业农村部发布公告,由中国农业科学院上海兽医研究所猪病防控技术团队自主研发的“猪伪狂犬病灭活疫苗(JS-2012-△gl/gE 株)”获批国家三类《新兽药注册证书》((2022)新兽药证字 70 号)。

这意味着,历经 10 年的研究和试验后,在上海市科技兴农重点攻关项目的支持下,这支针对伪狂犬病毒变异株的灭活疫苗终于可以投入生产并上市,为我国伪狂犬病毒变异株的防控与净化提供强有力的技术支持,助力我国生猪产业健康发展,并保证人障健康。

2015 年,《猪伪狂犬病流行毒株基因缺失疫苗的研究》科技兴农项目立项,中国农业科学院上海兽医研究所与上海市农业科学院共同开展对猪伪狂犬病疫苗的研究。但

早在 2012 年,该疫苗的研发工作就已经开始了。

中国农业科学院上海兽医研究所副研究员童武告诉记者,猪伪狂犬病是一种常见的、严重的传染病,能造成猪、牛、羊、狐狸、狗等多种动物感染,而其他动物在感染后均会死亡。成年猪一般表现为隐性感染,但仔猪和妊娠母猪感染后,可能会引起仔猪死亡、母猪流产,给养猪业带来巨大的经济损失。

从二十世纪八十年代起,我国通过疫苗免疫较好地控制了猪伪狂犬病的发病率。但 2011 年以后,国内陆续有学者发现临床中流行的猪伪狂犬病毒发生了较大变异,大量经过猪伪狂犬病免疫的养猪场出现了伪狂犬疫情的暴发,给我国的养猪业造成了巨大的经济损失。“伪狂犬病是影响养猪业健康发展的重大疫病,该病的防控好坏直接影响我

国的生猪产能,进而影响猪肉供给。”2012 年,获得变异毒株后,在团队首席科学家童光志的指导下,童武带领团队第一时间深入临床一线开展疫苗研究。

背靠中国农业科学院上海兽医研究所的“国家队”平台,依托团队首席科学家的专业指导,加上童武从事猪病研究多年积累的扎实专业基础,疫苗的实验室研发非常顺利。在实验室里,童武和同事们操作着高、精、尖的仪器设备。在养猪场里,他们不惧简陋的环境,身着防护服进行免疫或解剖工作。无论什么样的工作场景,他们时刻保持为养猪业健康平稳发展、为食品安全贡献科研力量的初心。

2018 年 9 月,课题完成各项任务指标,顺利通过科技兴农项目验收,但考验却并未结束。“2018 年 8 月非洲猪瘟在我国辽宁沈阳首次暴



发,并迅速蔓延至全国,疫情的发生严重扰乱了猪伪狂犬病灭活疫苗的新兽药注册检验进度。”童武告诉记者,在经过一段长时间的等待后,疫苗又进入了来来回回的材料递交和修改的过程。在他的办公室里,关于这支疫苗的申报材料塞满了一整个文件柜。那些扛着材料奔波于上海和北京之间的经历,时常在他脑海中盘旋着。

“一支疫苗的研发,保守估计需要 7—10 年的时间,而真正能通过新兽药注册申请、拿到新兽药证书

的疫苗,是少之又少的。”在拿到证书的那一刻,童武心里感慨无限也充满感激。从 2012 年开始疫苗研发工作到获得新兽药注册证书,正好用了 10 年的时间。虽然过程中也有波折,但他仍觉得自己是幸运的。

“我们选择了三种技术路径研发疫苗,除了此次获得证书的灭活疫苗,还有两种疫苗研发目前也进入了新兽药证书注册环节。”此外,在这支疫苗的基础上,他正在开展“多联多价”活载体疫苗的研究,期望能达到“一针防多病”的目的。

非凡劳模工作室进驻奉贤资福村 引进新品种助力农业增效农民增收

□记者 陈祈

2020 年,在奉贤区总工会的牵头下,奉贤区农业技术推广中心党总支书记、主任钱非凡在资福村成立“非凡劳模工作室”,以钱非凡为首,奉贤区农技中心工作人员充分发挥劳模的示范、引领、带动作用,不断推动工作创新、技术创新和产品创新,转化创新成果,通过技术指导和创新项目下沉,使资福村的水稻产量更高、品质更优,不断将“美谷 2 号”等本地优质稻做强做大。在资福村,“双联双进”的党建实践产出了丰厚的果实。

好品种带动稻米产业优化

说起工作室近几年的成果,钱非凡谦虚地表示:“我们只是提供了一些技术指导和渠道拓展上的帮助,更主要的是资福村自己工作的成果。”

在记者看来,有如今的业绩,其实离不开双方共同的努力。从与资福村结对开始,工作室就与金资粮食专业合作社展开紧密的合作,调优种植结构,种植“松早香”“申优

28”“彩色稻”等优质品种,去年,工作室又把最新审定的奉贤区首个本土优质稻品种“美谷 2 号”带到了资福村,由金资粮食专业合作社进行种植、销售。对于资福村而言,有了人才、技术的支持,引进了良种,剩下的就是不断实践探索了,而金资粮食专业合作社的成立便是探索之一。

金资粮食专业合作社是资福村成立的,金汇镇首家土地股份制改革农民专业合作社,该合作社由农民升级当“股东”,18 名村民小组长(小组代表)及资福经济合作社共同以土地入股,采取“支部+党员+群众”的新模式,与 8 名“田管家”签订责任合同,负责种植、管理、收割,实行定产到亩,同时健全管理监督机制,由村议事会成员从春种到秋收全程跟进,合作社每年支付保底分红。

记者在村里看到,合作社的办公室就设在村委会,合作社内大大小小的事村民都能一览无余,这让合作社的管理更加透明。

要增加收益,首先便是要改良品种,为何选择“美谷 2 号”? 除了因为这是奉贤区首个拥有自主知识产权的优质水稻品种外,还因其自

身优势,区农技中心粮油科科长王华向记者介绍,“美谷 2 号”植株不高,抗倒伏性和抗病性较强,易于种植和管理,产量稳定,产出的大米晶莹剔透,煮出的米饭软糯可口,香气十足,市场也比较认可。

2021 年,“美谷 2 号”在资福村试种了 40 亩,反响良好,于是,这一新品种 2022 年的种植规模扩大到 1450 亩,为村里的农业结构优化和农民增收作出了巨大贡献,成为资福村农业增效、农民增收的保障。

党建结对带来农业增效农民增收

过去,村里种植水稻,种的是老品种,用的是“土办法”,全凭经验,产量不够稳定,质量也不算出色,所以卖出的稻谷价格低廉,收入也一直不高。而自从与工作室结对以来,村里的水稻种植就得到了区农业技术推广中心的全程指导和帮助,管理水平得到了质的提升,产量也随之“水涨船高”,资福村党总支书记朱云给记者算了一笔账:合作社种植水稻 1819 亩,其中“美谷 2 号”1450 亩,截至今年 11 月,已卖出和已被预订的大米超过 200 吨,

去年卖稻谷,每亩收入不到 1300 元,而今年卖大米,每亩的收入提高到 4080 元,收入的显著提高让朱云感到欣喜,也对工作室几年来的指导和帮助感激不已。

“美谷 2 号”的优异表现,也证明了这一水稻新品种能切实为奉贤区的水稻种植结构优化和农业产业发展作出贡献。在资福村的一处试验田,工作人员就向记者展示了不同水肥条件下的水稻生长情况。土肥、植保、栽培……奉贤区农业技术推广中心各科室在钱非凡的带领下,时常到资福村进行技术指导,保障其农业生产及后续管理的高水平,“非凡劳模工作室”这一党建结对的成果正持续显现。而资福村也同时为该中心提供了一处技术试验和推广的场所,让技术得以真正实现为农业增效和农民增收作出贡献。

除了水稻新品种在资福村的种植和销售效果显著以外,工作室还与资福村协同探索“水稻+中草药”的种植模式,优化粮食作物的种植茬口模式;引进甜糯玉米、水果玉米、大球盖菇、“皇家一号”南瓜等 20 余种优质果蔬品种。

□点击

“苏河小泾泠”志愿者助力新泾镇河道治理

□通讯员 朱扬清

近日,长宁区河道所和新泾镇河长办等单位联手,组织“苏河小泾泠”河道治理志愿者进行河道治理实践活动,更好地为上海“一江一河”民心工程开展志愿服务,奉献自己的力量。长宁区新泾镇与长宁区河道所等单位联手,响应市、区提出的践行“一江一河”志愿服务的号召,组建一支青少年“小泾泠”志愿者队伍,推出“乐活水岸、泾彩苏河”的志愿服务项目,开展以“美丽河岸 你我共建”为主题的新泾镇“一江一河”新时代文明实践活动,提升滨水公共空间的治理水平。

新泾镇有 19 条河道,占长宁区河道总数的 97%,河道治理面广量大。该镇组建了一支“小泾泠”河道治理志愿者服务队,由 20 多名中小學生参与河道治理工作。多年来,该志愿者团队坚持开展五项活动,助力河道治理工作,一是生态知识学一学,听取题为《坚持人水和谐,建设美好水生态》的科普讲座,进一步学习水知识,保护环境,为建设美丽河道凝聚共识。二是巡河体会听一听,邀请镇河道巡查志愿服务队骨干志愿者讲述多年河岸巡查工作的实践和体会,提升参与河道治理实践、打造生态新泾、共建乐活家园的积极性。三是滨水治理讲一讲,苏河小泾泠集思广益,提出了一个个“金点子”,倡导文明行为,争当护河小卫士。四是经典红歌唱一唱,学习和传唱经典歌曲《红星照我去战斗》,表达家国情怀,传承红色基因,铸就爱国底色,建设美丽新泾。五是新泾水韵画一画,由社区连环画家现场教授绘画技巧,“苏河小泾泠”认真听讲,绘出他们眼中的新泾滨水美景。

据了解,新泾镇将不断壮大“苏河小泾泠”河道治理志愿服务队伍,持续打造一江一河“乐活水岸 泾彩苏河”文明实践志愿服务品牌,为长宁苏河迤邐东流的“绿丝带”贡献新泾力量。

崇明区东平镇织牢“三张网”根治欠薪

□通讯员 石路 记者 王平

今年以来,崇明区东平镇加大劳动监察工作力度,通过织牢“三张网”,持续做好根治外来务工者欠薪工作。今年被评为本市第一批金牌劳动关系协调员的该镇社区事务受理中心季爱娣说,关心地区广大劳动者,尤其是维护农民工合法权益是我们应尽的责任。

织牢“源头预防网”,强化法律严肃性。今年以来,该镇通过“线上+线下”方式,持续宣传学习相关法律法规内容,积极组织镇劳动监察部门人员、社区网格员对法律知识和业务系统学习,并先后对辖区

92 户企业、2 家建设工程项目单位负责人进行法律法规宣讲。同时全面落实实名制管理、工资专户管理、银行代发管理“三本台账”制度,对于未缴纳保证金的项目一律不准进场施工。严格把关、落实政府投资项目工程进度款支付“通行准则”,要求施工企业提供上一期农民工工资支付证明,然后才支付其项目工程进度款。夯实企业主体责任,要求所有企业签订“不欠薪承诺书”。该镇还专门在劳动部门设立投诉举报电话,还安排专人受理投诉、举报案件,及时回答各种咨询,调查处理各种案件,竭尽全力解决劳动者最根本、最直接、最现实问题。

织牢“隐患排查网”,突出多方联动性。该镇有效发挥根治欠薪工作领导小组作用,积极协调镇总工会、商会、规环办、稳定办、市场监管所等部门力量,成立“防欠薪专项行动”工作专班。对于突发案件,抽调各部门精兵强将集中办理。对各类投诉、举报、督办案件以按类划分、主责明确、职能联动的方式,竭力将案件清零。同时聚焦重点区域、行业、企业、项目,及早开展隐患排查化解。今年,该镇对涉及用工较多的市级方舱工地、2 家镇属在建重点工程和 15 家辖区重点企业实施定期督查,对于发现的有关风险隐患,分类精准施策,做到整改解决。

对已排除的风险隐患,进行“回头看”,持续关注、动态监管,以防复发。

织牢“案件处置网”,提升解决效能性。该镇通过畅通“欠薪维权绿色”通道,建立健全欠薪信访、舆情等联动处理机制,强化部门协作和信息共享,实行集中诊断、分类处置及联合督办,确保欠薪案件快立快处相结合的有效流程,不断提高劳动争议案件专项调解率。镇劳动部门跨前一步,以“线上”方式主动向建设方发送政策法规内容信息,同时积极参与和解劳资双方关于欠薪引发的有关案件,维护劳动者权益。