



阿强 牌系列鲜鸡蛋

安全卫生优质、无公害产品认证及产地认证、HACCP、ISO9001:2000、SQF2000 国际质量体系认证。蛋品可进行网上身份查询

上海汇绿蛋品有限公司生产 地址:浦东六灶 电话:58168634 网址:www.aqiang.com

点击

《存款保险条例》5月1日起施行

日前,国务院正式发布《存款保险条例》,该条例自2015年5月1日起施行,这标志着中国酝酿了21年之久的存款保险制度正式建立。根据条例,最高偿付限额为50万元,央行测算,这一标准可以覆盖99.63%的存款人的全部存款。50万元的限额是指,同一存款人在同一家银行的所有存款账户的本金和利息加起来,在50万元以内的全额赔付。据测算,这可以覆盖99.63%的存款人的全部存款。超过50万元的部分,将从这家存款银行的清算财产中受偿。

沪今年节能减排降碳目标:GDP综合能耗降约2%

上海今年全市节能减排降碳的主要目标是:全市能源消费增量控制在450万吨标准煤以内,力争控制在400万吨标准煤左右;二氧化碳排放增量控制在870万吨以内,力争控制在780万吨左右;煤炭消费总量控制在5500万吨,单位生产总值综合能耗、二氧化碳排放量比上年下降2%左右,二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮排放量分别比上年各下降1%,完成国家下达的细颗粒物(PM2.5)浓度考核指标。

沪牌拍卖18人抢一张牌

“上海发布”日前公布消息称,2015年第二季度沪牌拍卖将继续设置警示价,具体价格为今年第一季度各月成交均价的平均价,即75200元。警示价产生机制与上一季度相同,但是较第一季度的73700元又上涨了1500元。在这一消息发布前,3月沪牌拍卖刚刚结束,13269人参加拍卖,争抢7406张车牌额度,中标率又骤降到5.58%,相当于18个人抢夺一张沪牌,处于史上最低水平。

4月4日“秒杀级”月全食上海再现“红月亮”

4月4日,申城夜空又将出现“红月亮”,仅有约12分钟,堪称“秒杀级”月全食。而下次要出现月全食天文奇观,要等到2018年。届时只要天气晴朗,我国几乎所有地区都能欣赏到“红月亮”高挂夜空的迷人景象。天文专家说“全食时间很短,从19时54分至20时06分。”

12号线年底试运营 未来沿线将有19座换乘车站

近日,12号线西段(曲阜路站至七莘路站)最后一个轨道接头顺利完成焊接,总长约44公里的12号线实现全线贯通,为年底通车运营奠定基础。届时,桂林公园站至陕西南路站区段,连续8座车站均为换乘车站。目前,12号线东段已经通车,即从浦东金海路站到浦西曲阜路站,而年底西段一旦通车,线路将从曲阜路通到七莘路,七莘路站将成为终点站。

天气预报

申城本周“穿越”春夏两季 周末将跌回20℃

本周西南暖湿气流活跃,本市阵雨天气较多,气温变化起伏大,周四最高气温攀至28℃附近,但周末则可能回落至20℃以下。专家表示,春季晴雨变化快,同时气温波动大,市民还需注意保暖,当心感冒。

医保涨至39万元封顶 超出部分仍可报销80%

文/王则 据报道,为进一步提高本市职工基本医疗保险和小城镇基本医疗保险的保障水平,经市政府决定,本市职工基本医疗保险统筹基金和小城镇医疗保险基金的最高支付限额(简称“封顶线”)从36万元提高到39万元,“封顶线”以上的医疗费用,仍可报销80%。

此外,2015医保年度本市职工基本医疗保险参保人员门急诊自负段标准和统筹基金起付标准均不作调整,仍然按照2014医保年度标准执行。参保人员的个人医疗账户资金将于4月1日计入,个人缴费部分按实际缴费金额计入,用人单位缴纳的基本医疗保险费计入部分的标准也不作调整,仍然按照2014医保年度标准执行。本市小城镇医疗保险门急诊补充保险个人账户计入标准和住院起付标准参照

上述精神,均维持2014医保年度标准不变。住院起付标准不作调整,仍为第一次住院起付标准为1168元,第二次及其以上住院起付标准为584元;基金最高支付限额从36万元提高到39万元,超过部分继续由小城镇医保基金支付80%。

时,陈海公路立交上下行匝道也将实施拓宽,供多车同时通行。今后,陈家镇交通枢纽、锦陈路、陈海公路立交三点直通。往上海市区方向的车辆可从八渡港桥东接坡驶上高架,畅通无阻地前往长江大桥。而从大桥通过陈海公路立交进入陈海公路的车

去崇明“堵点”明年或疏通 G40陈海公路匝道将启动拓宽

文/王则 节假日去崇明会堵吗?99%是要堵的,特别是高速公路免收通行费的日子,主干道陈海公路东段(堡镇至陈家镇段)常堵得令司机乘客“肝肠寸断”。

现在,“堵点”有望突破。据悉,长江隧桥主线连接崇明陈海公路的必经通道G40陈海公路匝道将于今年5月中旬启动拓宽。本次拓宽工程西起八渡港桥

东接坡,东至陈海公路立交匝道桥以东,全长1326米,工程建设周期约一年。将新建两条单向双车道的匝道桥接入陈海公路立交,匝道桥布置在陈海公路机动车道两侧。同

时,陈海公路立交上下行匝道也将实施拓宽,供多车同时通行。

今后,陈家镇交通枢纽、锦陈路、陈海公路立交三点直通。往上海市区方向的车辆可从八渡港桥东接坡驶上高架,畅通无阻地前往长江大桥。而从大桥通过陈海公路立交进入陈海公路的车



抓拍

上周六,上海市二零一五年上半年事业单位招聘考试笔试在全市各考点举行。中午十二点十五分,离开考还有四十五分钟,长宁区新泾中学考点门口已有不少备考人员等待入场,一位考生半躺在助动车上,拿着一本《考前必读》做最后的复习冲刺。 记者 杨清悦 摄文

热议

四川中学自编课间操 4000学生齐跳“小苹果”

四川达州市第一中学4000余名学子在众多知名网友的见证下快步进入活动场地,欢快活泼地跳起学校自编自演的健身操。健身操包括《小苹果》健身操、自编健身操、8分钟健身跑、放松运动。《嗨歌》健身操节奏明快、动作幅度大,放松运动则以钢琴曲为背景音乐,给人感觉舒缓、轻松。据学校体卫艺办公室吴小峰主任介绍,这是自2013年4月启动阳光体育大课间活动以来,全校师生每天面临的重要事情,对锻炼学生身体有较大帮助。

铁道部“天价宣传片案”宣判

曾轰动全国的铁道部“天价宣传片案”,日前在郑州铁路运输法院一审宣判,原铁道部宣传处处长陈谊茵因受贿罪被判有期徒刑8年。据悉宣传片总额1850万元的制作费用,流向了两家毫无知名度的公司——北京新时刻影视文化发展有限公司和北京金瑞丰文化发展有限公司,并汇到后一家公司的法定代表人的个人银行卡284.15万元,此人从卡内提现40万元给了陈谊茵。

热议

“在空气重污染面前,为了社会的整体利益和全民的健康权,部分利益群体必须作出一些不得已的牺牲。空气污染大敌当前,需要大家共度时艰,政府的临时应急措施,既应该得到理解,也应该得到支持和配合。”

刘彦玲认为治理雾霾要容忍必要的牺牲

“作为一项运动,高尔夫本无罪可言。现今的清理,只是剔除其所

附着的非正当利益关联,使其回归到运动的本质。在某种程度上,它的野蛮生长,所折射的不过是一种时代病:官商的勾肩搭背、经济发展的粗放冒进,都能从中找到影子。因此,取缔高尔夫球场或许并不难,难的是,我们要借由此,告别那个催生高尔夫球场野蛮生长的‘时代’。”

朱昌俊反思取缔高尔夫球场能否“告别一个时代”

“节假日尤其黄金周,很多景区

人头攒动,人挤人、人看人成为‘风景’,与大自然合个影都要费九牛二虎之力,许多游客高兴而来,扫兴而归,饱和、超量的游客势必导致旅游品质下降。但也要看到,如果管理不到位,信息不对称,游客不知情,贸然限制客流也会引发游客的抱怨与不满,有损旅游者权益,可见实行最大承载量一定要充分兼顾游客利益。”

尹卫国认为景区“限客”要有预警机制

让实习生“喝厕所水”是企业文化还是奴化?

【事件回放】日前,江苏一企业被曝要求实习生喝厕所水。“太恶心了,去实习的工厂居然要我们打扫厕所,还要求我们喝厕所的水。”日前网友“lapluie”爆料称,自己在江苏常州实习的某食品公司在入职培训时,居然要员工喝下自己洗的厕所水,对此她表示不能接受,而且认为企业这样的做法不尊重员工。对此,该企业表示,只是对员工进行企业文化培养,并没有强制员工真的喝下去。

【微博热帖】

@李振宗:无论员工和新进员工怎样喝厕所水,但企业高管以及老总们断然不会喝厕所水来证明企业是干净清白的。那么,这样一种喝厕所水的行为是否正是一种对人格的侮辱,以及对人权的侵犯?前者

【编者观点】

“喝厕所水”的典故,源于日本官员野田圣子——她凭着喝下自己洗的马桶里的水,从一名

可能不构成犯罪,但后者一定构成违反道德与法律,这样的企业文化是否允许其泛滥?

@乔志峰:现在稀奇古怪的培训层出不穷,且都打着培养员工应变能力、锻炼员工心理素质之类的旗号,一个比一个冠冕堂皇,一个比一个“变态”。

酒店白领当上了日本内阁大臣。作为对员工严格考核的一种方式,这种方法被一些企业所引用并被发挥到极致。

但喝厕所水跟企业文化有什么

么关系?没有明确的答案。即便通过这种方式,能够让员工树立严谨要求的理念和意识,这种方式也缺乏人格尊重,有违公序良俗。厕所洗得再干净,也不是喝水的地方,更何况厕所水的水质也不一定能够达到直饮要求。万一喝出点毛病来,谁来负责?这样的无理要求,罔顾员工健康,侮辱员工的人格。这些年,一些企业在企业文化的培育方面进行了许多“创新”,比如下跪培训、乞讨培训……然而,这些无视人的尊严、无视社会风俗、无视传统道德的做法,无不受到了当事人的抵触以及舆论的谴责。如此功利而浮躁的做法,如何培育和塑造出真正的企业文化?

若无知成为创新,就会上演“喝厕所水”的东施效颦。野田圣子“喝厕所水”是一个好故事,但企业应该学习与效仿的是她的精神,而非简单照搬“喝厕所水”的方式。然而,即便如此简单的

事件众议

常识,很多企业依然处于“形似而神不似”的倒置,由此也暴露出在企业文化建设上内涵的苍白与手段的荒唐,也表明对于“什么是企业文化”、“怎样培育企业文化”缺乏正确而深刻的认识。如此看来,我们离真正的现代化企业建设,还有很长的路要走。而且,对类似的丑陋现象,不能单靠劳动者去拒绝和抵制,毕竟他们在资方面是弱者,很可能为此付出一定的代价。劳动监察部门应加强监管关口前移,及时发现和叫停企业的不良行为,并依法进行规范和处罚。

总之,喝厕所水并非所谓的企业文化,充其量只是一种企业奴化文化。靠这样一种奴化文化支撑起来的企业,是建立在对员工心理控制心灵摧残人格摧残基础之上的,那么,就很有必要查查该企业到底在哪个生产经营环节藏污纳垢?