

浦东新区重拳出击惩治“非法捕捞”

日前，记者从农业行政执法大队了解到，一批非法电捕渔具被集中销毁，打击非法捕捞专项整治行动总体开展有序、进展顺利、配合顺畅、效果初显。据了解，截至目前，新区打击非法捕捞专项整治行动共出动渔政执法人员4709人次，出动执法车辆703辆次，出动船艇357艘次，共查处案件449起，清除长江深水网14顶、网具1895顶、浮子3212只、毛竹381根。从案件数和罚款额来看，两项数据都比去年同期有大幅度的增长。



■图为集中销毁非法电捕渔具现场。

□记者 康晓芳

浦东沿海拥有海岸线100多公里，加上部分九段沙水域，所管辖海域、长江面积1000余平方公里。持证

渔船有200多艘，从业人员达1000多人。从当前渔业发展的情况看，呈现四个特点：一是监管区域面积之大同行业监管力量的不足之间的矛盾；二是社会公众对生态和环境保护意识越来越强烈同利益驱动导致的滥捕偷捕现象的愈演愈烈之间的矛盾；三是因近海渔业资源逐渐枯竭导致捕捞区域不断向外延伸同渔业安全生产的风险越来越高之间的矛盾；四是因东滩围垦工程等原因本地渔民纷纷退出捕捞而改行上岸同外来“三无”船只和渔民乘虚而入后无序和非法捕捞现象越来越严

重之间的矛盾。面对新形势、新情况，作为监管部门，必须要深入加以研究，找出规律性和趋势性的东西，增强监管工作的针对性和有效性，而不能头疼医头、脚痛医脚。

自“打非”开展以来，浦东渔政已同公安、边防、工商等部门已建立了良好的联动联勤和协作协同机制，实际运作情况十分良好。随着“打非”行动的不断深入，一些深层次的、瓶颈性的问题越来越凸显，特别是涉及“三无”船只的综合整治，尤其需要各职能部门密切配合，形成协作协同的合作机制，方显综合

整治的工作合力。

“‘打非’工作取得的成果离专项整治的预期目标还有较大的差距，影响‘打非’全局的许多关键性和瓶颈性问题还未得到根本解决，‘打非’任务依然任重道远。”新区农业行政执法大队有关领导介绍，下阶段的“打非”专项治理，要着力在“三个领域”取得重点突破：一是九段沙水域、大治河水闸口及三甲港“三无”船只的专项治理。要利用海洋伏季休鱼的契机，加强与公安、边防、渔监、海事、环保市容的联动联勤机制，进一步加大对“三无”

船只的整治力度，驱赶驱离“三无”船只，对具备没收条件的“三无”船只进行就地拆解。同时，对违法聚集在大治河水闸口影响防洪排涝的船只进行集中整治，力争取得明显效果。二是内河非法电捕鱼的专项治理。渔政部门要继续加大舆论宣传力度，重视、摸排和收集举报线索，按照违法分子活动规律，机动投放执法力量，主动伏击守候，一露头就打，力争有一起查一起，绝不姑息迁就，对情节严重的，及时移交警方处理；三是行刑衔接和刑事追责力争实现零的突破。认真学习兄弟区县在非法捕捞刑事追责方面取得成功经验，切实加大对本区非法捕捞大案、要案和典型案件的查处，筛选符合法定情形的案件，适时启动“非法捕捞水产品罪”和“危害公共安全罪”的刑事追责工作。

短讯

高行镇召开争创全国文明镇联席会

今年是高行镇争创全国文明镇的关键攻坚年，第四季度还将迎来上海市文明指数测评与上海市文明镇创建考评等工作。为了进一步加强精神文明创建工作，着力提升市民文明素养和城市文明程度，日前，高行镇召开争创全国文明镇联席(扩大)会议，再次吹响了创建全国文明镇的集结号。

联席会上，镇党委书记聂广荷在讲话时指出，文明创建是在快速城市化过程中对镇党委、政府的新课题和新考验，高行的创建工作面临压力大、难度大、面积大等问题，但只有正视压力、正视难度、正视现实，才能真正提高对创建工作的认识，才能对创建工作有一个更好的统筹推进，创建的根本目的是要提升高行城市管理水平，提升老百姓的满意度和幸福感。在创建过程中，将抓好三项长效机制建设，即抓好工作例会制度、通报督办制度和门责制，对照创评标准形成合力，推动各项工作再上台阶。 高行



日前，金高公交区域化经营试点首发线路1053路开通暨曹路地区新车投放仪式在金马路海纳路站举行。此次开通的1053路是曹路地区公交区域化经营试点工作启动后开通的首条线路。目前推出的线路全长约6公里，13个站点，以逆时针单向环形行驶，在金晓路星晓家园门前设置终点站。线路途径金海路以北曹路大基地内已建的各个小区及中小学、幼儿园、菜场等。线路开通后将对运营情况作及时评估，并适时进一步调整、新增线路，不断完善公交线网，为曹路地区居民提供方便、快捷的出行服务。

文/叶菁 摄/周志平

心系消防安全十八载

——记浦东新区唐镇虹四村消防安全专职干部黄诞福

日前，浦东新区唐镇组织部分区、县人大代表就《消防法》执法检查实地察看相关企业。在随后召开的座谈会上，唐镇人大代表、虹四村党支部主任黄建军说，私营企业的消防安全应该实行属地化管理，村、居委的专职干部和政府派出的安全协管员必须责无旁贷地负责私营企业的消防安全工作，包括各项管理制度、检查督促制度、指导帮助措施等等。透过黄建军的发言，我们感到没有实践就不可能有如此的高见，想必虹四村在这方面积累了一定的经验。于是激起了我们的采访热情。

超标检查带来超值变化

8月27日的采访结果让我们深深感到，18年来，除了虹二虹四村党总支（虹二村与虹四村是联合党总支）和虹四村委，以高度的社会责任感关心私营企业的消防安全外，他们还有一位称职的专职干部黄诞福。

虹四村的私营企业虽然进进出出，但现在还有40个私营企业，全都还没有发生过重大消防安全事故。这40家私营企业，大的也只是300人左右的小型企业，小的只有3个人的家庭作坊。消防安全也是企业老板“一

把抓”，经常出现顾头不顾尾的情况。1996年，当时38岁的黄诞福进入村委后，就在安全工作这条线上走马上任；当时全村只有三家企业，所以他兼任着其他的七项工作。2002年起，虹四村的私营企业迅速发展，他逐步卸去了其他的工作，到2011年成为村委专职的消防、生产安全干部，镇安监部门还为他安排了一名协管员。不管是过去还是现在，黄诞福以高度的社会责任认真落实各项安全措施，开展安全检查，建立安全网络，让虹四村私营企业的消防安全工作走上常规化、法制化的轨道。

虹四村消防安全月月有抽查，元旦、春节、五一、十一有专题检查，全年检查次数是上级规定的三倍，而且每次检查有记录，每次整改有回马枪检查，直到落实为止。

该村有一家美商全资的家具公司，刚入驻时原材料堆得横七竖八，没有消防通道，没有消防设施。黄诞福几经督促收效不大，于是向党总支和村委作了汇报，总支书记、村主任都全力支持黄诞福的工作，一边协助黄诞福做宣传教育工作，一边强调整改不达标可令其退出。后来，这家家具公司的原材料堆放整

齐，消防通道畅通，消防设备齐全，消防标志张贴明显。

细节指导带来全面掌握

虹四村40家私营企业的员工有90%是外省来沪人员，而且流动性相当大，这给消防安全工作带来了复杂性，消防网络人员更迭频繁，消防器材兼职使用人员脱节。

针对这种情况，虹四村的月月抽查也随之变化，如这个月是电气线路检查，下个月是消防设备完好率检查，再有就是消防设备的操作检查。

在一次消防设备的操作检查，黄诞福向一家企业的员工进行询问：“你们知道如何使用干粉灭火器？”在场的员工说“我们在其他企业上班时使用过。”检查人员让他们当场演练，可是他们连颠倒使用也不知，要拔去插销也不知。检查人员当场做了示范动作，从而使他们掌握了技巧。

另一家企业的员工在使用干粉灭火器时，离开“着火点”有10米左右，无法将“火”扑灭，还责怪灭火器有问题。原来新来的员工不知道干粉灭火器灭火必须直接对准“着火点”。检查人员立即进行传授。

这些问题提醒了黄诞福，他再强调原来的兼职消防人员离岗后，一定要及时添补并上报，并由村里直接培训。这项制度现在贯彻得很好。

真情服务带来工作信赖

18年来，黄诞福为企业做到真情服务，他说：“做事要对得起自己的职务，要对得起人民给的报酬。”

他认为：“企业在消防安全方面存在的不足是自己工作不到位造成的，要查责任就应该从我查起。”所以有的时候，在向镇安监分队、区消防支队汇报自己解决不了的问题时，绝对不提企业的不是。

黄诞福的真情服务取得了40家私营企业的信赖，他们看到黄诞福来了，总是笑脸相迎，热情邀座，认真地听取他的建议和要求。

有时，黄诞福为企业解决了消防上的难题，企业的老板要用饭局感谢他。他说：“这是我的工作，我不能享受额外的吃请。我希望你们用这些钱去添置消防设备，落实安全措施。”

黄诞福依靠村两委班子的关心，依靠镇、区相关部门的支持，依靠私企老板的投入，使虹四村的消防搞得有声有色。但黄诞福谦虚地说：“消防安全的不确定性非常大，你今天坐在冰山上，说不定明天会坐在火山口上，唯有踏踏实实才能步步不失。”

记者 康晓芳 通讯员 胡国荣 汪正刚

情系社区，和谐共进。美丽家园，共建共享。通过这样的大家庭式聚会，不仅使邻里之间增进了了解、更加团结，体现了温馨和谐的邻里情，也体现出社区、开发商、物业服务企业渴望与各位业主一道共同构建和谐社区的美好心愿。

高桥新城·居



投稿邮箱:1053960211@QQ.com