

# 党建示范点——以点带面 示范引领

泥城镇党委以创先争优为动力,结合泥城镇党建工作实际,研究制订了《关于在创先争优活动中推进泥城镇党建示范点建设的意见》,在全镇范围内组织开展社会管理、党务公开、学习型党组织、组团式服务、党员志愿者、党员教育管理、“两新”组织党建共7个党建示范点创建工作。各基层党组织围绕示范点建设要求,积极探索,勇于创新,取得了初步的成效。

围绕重点,创新品牌建设。参与创建的各基层党组织根据自身党建工作实际,寻找有效抓手,积极搭建工作载体和平台,形成了工作亮点。比如镇居委新村的“奉献积分卡”,参加一次活动敲一个章,通过累计志愿活动次数换取纪念品来激励党员积极性。云松苑的“暖情”

服务室,以居民自治模式为社区弱势人群提供物业服务。

抓住热点,提升社会管理。各基层党组织在创建过程中能够将组团式服务、创先争优活动等各项工作相融合,形成各项工作互动互补、相互促进的格局,整体提升了社会管理水平。比如创建党员志愿者队伍建设示范点的马厂村,组织村里70岁以下党员开展志愿活动,设岗定责,成立帮困结对、守望治安岗、美化环境岗、民情信息岗,用志愿活动凝聚人心,保障社会健康发展。

把握难点,突破薄弱环节。面对创建过程中的各类难点,40家党组织积极拓展思维,打破固有模式,寻找党建工作突破口。比如,在党员教

## 一业特强 多业发展 实干兴农 兴农为民

红刚青扁豆生产专业合作社党支部



抓领导班子、队伍建设、制度建设,探新路、促保障

统一思想认识,规划党建示范创建方案。根据泥城镇《关于在创先争优行动中推进泥城镇基层党建示范点建设的意见》文件精神,合作社党支部于2012年3月25日组织全体党员认真学习了泥委[2012]2号文件,积极向镇党委申报了合作社党建示范点建设,确认了党建示范点建设方案,召开“党建工作示范点创建工作”动员会,积极营造创建的氛围。

加强党员干部队伍建设,提高党员队伍整体素质。合作社党支部书记由合作社社长经理担任,思想政治素质好、管理能力强,熟悉党务工作。在党建过程中,围绕合作社经营,创新党员活动载体,积极开展党员先锋岗、党员示范岗等活动,合作社党支部书记兼总经理在2012年被评为“全国农村青年致富带头人”、“上海市三八红旗手”、浦东新区三农工作“先进个人”等称号。在抗击“海葵”台风中,合作社党员干部站在生产一线,组织农民及时抢收,并做好防台风抗台工作,充分发挥党员在生产经营、险重任务和维护稳定的先锋模范作用。

健全党建工作制度,保障党建工作有序进行。建立一套与合作社生产经营相适应的运行机制和管理机制,并做到了制度上墙。严格执行“三会一课”、“民主生活会”等制度,促进规范化建设。年度党建工作有计划,有总结,坚持把学习《党章》作为一项长期工作来抓,并结合不同时期的重点工作进行针对性学习。每个党员结合自己的工作对照要求进行经常性的自查,坚持开展批评与自我批评。

抓学习型、创新型党组织建设,促学习、保先进。领导干部带头学,发挥先锋模范带头作用。合作社党支部首抓建设“学习型党员班子”,结合上级党委布置的学习任务,制定相应学习计划。班子成员带头做到理论与实践

抓工作机制创新、“创先争优”,增服务、保增收

加强配套服务体系建设,提升现代农业发展水平。建立和完善青扁豆统一收购、加工、包装运输、销售等管理体系。对农户实行保护价措施,提高种植户的种植积极性,建立种植户和合作社的长期互利合作关系,建立稳定长期的青扁豆营销队伍和体系,加强产业化、集约化、多元化经营,提升现代农业发展水平。青扁豆上市期间,每年4-11月产生大量季节性工作岗位,农民利用农闲时间,参与到青扁豆收购、分拣、包装等队伍中来,增加工资性收入,高峰期每天用工量达400多人。

搭建党支部对农户平台,探索动态访谈机制。合作社党员利用学历高、知识丰富的特点,积极搭建党员结对农户的平台,每一名党员结对3至5名种植大户,定期向其进行动态访谈,了解生产近况,进行技术指导、提供收购服务等,同时随时接受农户的咨询服务,如种植中产生的病害问题,党员通过查阅农民书屋资料、咨询“12316三农”热线、网络等,为农户解决难题,并通过种植大户向周边种植户进行辐射、推广,增强了群众对合作社党建的认可度、支持度和满意度。

建立“一助一结”体系,巩固群众基础。合作社党支部始终坚持“发展为了农民,发展依靠农民,发展的成果与农民共享”的理念,提升服务能力,真诚服务群众、帮助他人、回报社会。通过“助残就业”、“结对帮扶”活动,促和谐发展,回馈社会。合作社成立了浦东新区首家农村残疾人就业基地,因人而异、因人配岗,为残疾人提供多种岗位,截至2013年1月已累计与29名残疾人签订了劳动合同,合作社党支部经常组织谈心会,也会不定期上门走访,了解其生活工作状况,每逢过年过节送上礼品,让他们感受到集体的温暖,重拾生活信心,2012年合作社被评为上海市“扶残助残先进单位”。

通过党建示范点建设,明确了合作社党建工作重点,推进了合作社的发展进程,找准了农业增效、农民增收、农村增色的契合点。面对新形势、新挑战,合作社党支部将继续发挥党支部组织引领、助推发展、协调关系、维护权利的作用,努力将现有的三个基地分别打造成为一个“青扁豆及当地特色农产品生产示范区”,一个“集收购、分拣、加工、包装、销售于一体的配套区”及一个“农产品集散中心”,推动青扁豆生产规模化、组织化、标准化、产业化发展,保证农产品的质量安全,助农增收。

健全党建工作制度,保障党建工作有序进行。建立一套与合作社生产经营相适应的运行机制和管理机制,并做到了制度上墙。严格执行“三会一课”、“民主生活会”等制度,促进规范化建设。年度党建工作有计划,有总结,坚持把学习《党章》作为一项长期工作来抓,并结合不同时期的重点工作进行针对性学习。每个党员结合自己的工作对照要求进行经常性的自查,坚持开展批评与自我批评。

抓学习型、创新型党组织建设,促学习、保先进。领导干部带头学,发挥先锋模范带头作用。合作社党支部首抓建设“学习型党员班子”,结合上级党委布置的学习任务,制定相应学习计划。班子成员带头做到理论与实践

党建示范点交流材料选登



# 泥城之魅

发生在浦东新区泥城镇的党建、民生和百姓生活片段



泥城镇党委书记严国华走访农户

# 就业优先——让劳动者各得其所

## 片段一:理清“当前”和“长远”两本劳动力供需账

就业对百姓意味着什么?

“找到了合适的工作,我在上海立了足,也改变了命运。”农民工小李7年前离开安徽老家来沪打工,如今是泥城一家服装厂的设计师,月薪已有五六十元。

“有了工作,日子有了着落,感觉人也有了尊严。”泥城“零就业”家庭成员老袁,在政府的帮助下当上了一名社区保安,工资虽然不高,但解决了一家三口温饱,还享有社保补贴,他觉得“生活从此有了指望”。

他们,只是泥城就业大军中的普通几名。就业是民生之本,关乎个人生存和尊严,涉及家庭生计和发展,十几年来泥城花大力气千方百计做好扩大就业这件民生大事,受到了百姓的一致好评。

泥城镇不仅立足当前就业形势,畅通就业

渠道,更从长远考量就业发展趋势,超前一步,赢得主动,一方面委派专人与用人单位沟通交流,收集后三年用工需求计划;另一方面开展辖区劳动力资源摸底工作,掌握各类失业人员信息,在“知己知彼”的基础上,有的放矢地引导失业人员参加技能培训,提升就业成功率。

23岁的严平,2011年中专毕业,由于所学的专业社会上需求量少,一时找不到如意的工作。2012年3月,他到泥城劳动保障事务所求职,就业办根据收集的岗位信息,指导他参加叉车工的培训。在取得证书后,就业办推荐他到斯威福科技有限公司面试,不久小严就通过面试顺利就业。

他兴奋地表示,“亏得我们劳动保障事务所的‘两个一工程’,找工作再也不会像无头苍蝇一样到处碰壁了!”

## 片段二:实现技能素质和岗位需求无缝对接

通过定期走访临港落户企业,泥城镇对后三年用工需求信息做到“心中有数”,“即时更新”。

结合后三年用工需求信息,根据各类待业人群的求职意向,有针对性地组织下岗人员进行再就业培训、岗位培训、技能培训、创业培训等各类就业培训,不断提高求职人员的技能,增强就业竞争力。

样的技能,我们就提供什么样的人才。”

据了解,泥城每年投入60万元用于加强职业观教育和技能培训,涉及电焊工、车床工、钳工、物业管理等14个急需专业,85%的培训人员拿到资格证书,1/3的培训人员成功上岗,参训就业率提高了20%。”

## 片段三:弱势群体就业离不开镇政府的大力扶持

弱势群体就业难题历来是泥城镇民生部门重点关注和力求突破的问题。不仅为我们解决了场地问题,还为基地申请到了市困、区困和房屋租赁等补贴,弱势群体就业问题算是基本缓解了。”

青年大学生小顾来到华善就业服务快三年了,因为小时候的一场事故,小顾整个左手臂被截掉,2010年大学毕业后一直找不到工作,产生了自卑情绪,日夜不出家门。华善工作人员得知此事后,主动与他沟通交流,鼓励他自强、自信,并推荐他到华善从事人事、生产工作中。

华善就业服务中心理事长康友华说:“华善

## 一个残疾人在泥城的创业之路

我自幼身体残疾,但我身残志不残,从小有着一颗好胜、不屈的心,立志通过自己最大的努力,做一个对社会有用的人。

在党的十一届三中全会召开后的1980年,20岁刚出头的我,满怀怀抱和信心,创办了泥城镇第一个福利厂,解决了全镇130多名残疾人的就业问题。1982年,我看到全镇一些没子女的“五保户”老人的生活没人照顾,为献出爱心,就在福利厂内办起了泥城镇第一家为本镇“五保户”老人提供服务的敬老院,吸纳了老、弱、病、残的“五保户”16人。我多次被上级部门授予县先进生产工作者、上海市市民政先进生产工作者、泥城镇政府授予我两个文明建设中的特殊“记功”证书。2010年上海世博会期间,我参加了世博安保志愿者工作,被泥城镇党委评为“世博安保优秀共产党员”。我为社会做了一点点的事情,党和人民就给了我这么多的荣誉,我始终抱着一颗感恩和不老的心,希望能在有生之年,再为社会作点贡献。

中心自成立到现在,从无到有,规模逐步扩大,员工从十几人发展到120多人,其中弱势群体人员占96%以上。吸纳的青年大学生小顾,整个左手臂被截掉,2010年大学毕业后由于一直找不到工作,产生了自卑情绪,日夜不出家门。我知道后主动与他接触,鼓励他要自强、自信,并让他到中心担任人事、生产统计的工作,加以培养,目前小顾心情愉快,工作做得比较出色。中心在这几个月的成长发展,靠的是上级政府的大力关心和支持,靠的是全体员工上下一致,团结友爱、勤奋工作、克服困难,才有了这样一个好的开端。

现在,不断地有迫切就业愿望的困难人员前来报名要求工作,作为华善就业托底基地的



创办人和法人代表,我深感任重而道远。为了让泥城镇更多的弱势群体能够就业,在经理工作会上多次研讨,作出了发展规划:今后每月新增弱势群体就业岗位不少于10个,到2011年底,实现弱势群体人员就业200人,到2013年底,达到弱势群体人员就业不少于400人。

在我有生之年,一定要把泥城华善就业服务中心办成在规模上、新增就业岗位上、社会效益上新区内首屈一指的就业托底基地,不辜负上级领导和泥城镇就业弱势群体对我的殷切期望,为构建和谐稳定的社会,为促进就业作出贡献,实现自己的人生价值。

康友华