

党建示范点——以点带面 示范引领

泥城镇党委以创先争优为动力,结合泥城镇工作实际,研究制订了《关于在创先争优活动中推进泥城镇党建示范点建设的意见》,在全镇范围内组织开展社会管理、党务公开、学习型党组织、组团式服务、党员志愿者、党员教育管理、“两新”组织党建共7个党建示范点创建工作。各基层党组织围绕示范点建设要求,积极探索,勇于创新,取得了初步的成效。

围绕重点,创新品牌建设。参与创建的各基层党组织根据自身党建工作实际,寻找有效抓手,积极搭建工作载体和平台,形成了工作亮点。比如彭镇居委新沥村的“奉献积分卡”,参加一次活动敲一个章,通过累计志愿活动次数换取纪念品来激励党员积极性。云松苑的“暖情”

服务室,以居民自治模式为社区弱势群体提供义务服务。

抓住热点,提升社会管理。各基层党组织在创建过程中能够将组团式服务、创先争优活动等各项工作相融合,形成各项工作互动互补、相互促进的格局,整体提升了社会管理水平。比如创建党员志愿者队伍建设示范点的马厂村,组织村里70岁以下党员开展志愿活动,设岗定责,成立帮困结对岗、守望治安岗、美化环境岗、民情信息岗,用志愿活动凝聚人心,保障社会健康发展。

把握难点,突破薄弱环节。面对创建过程中的各类难点,40家党组织积极拓展思维,打破固有模式,寻找党建工作突破口。比如,在党员教

育管理中,面对年轻党员和流动党员不能定期参加组织生活的问题,龙港村建立了党员QQ群,把年轻党员聚集在虚拟平台上开展活动,有效克服地理上的距离。在相对较为薄弱的“两新”组织党建工作中,红刚青扁豆专业合作社党支部建立“党支部+合作社+基地+社员+农户+市场”模式,以农民致富为出发点,充分调动党员积极性,积极引领合作社创新技术、开拓市场,服务社员。

今年初,镇党委将党建示范点领导小组和7个党建示范点联络组组成党建示范点建设考核测评组,对全镇40个党建示范点创建单位进行全面考核测评。对7家单位进行了表彰和授牌。



发生在浦东新区泥城镇的党建、民生和百姓生活片段



泥城镇党委书记严国华促入户访农民

一业特强 多业发展 实干兴农 兴农为民

红刚青扁豆生产专业合作社党支部



抓领导班子、队伍建设、制度建设,探新路、促保障

统一思想认识,规划党建示范创建方案。根据泥城镇《关于在创先争优活动中推进泥城镇基层党建示范点建设的意见》文件精神,合作社党支部于2012年3月25日组织全体党员认真学习了泥委[2012]2号文件,积极向镇党委申报了泥城镇党建示范点建设,确认了党建示范点建设工作,召开“党建工作示范点创建工作”动员会,积极营造创建的氛围。

加强党员干部队伍建设,提高党员队伍整体素质。合作社党支部书记由合作社总经理担任,思想政治素质好,管理能力强,熟悉党务工作。在党建过程中,围绕合作社经营,创新党员活动载体,积极开展党员先锋岗、党员示范岗等活动,建立一套与合作社生产经营相适应的运行机制和管理机制,并做到了制度上墙。严格执行“三会一课”、“民主生活会”等制度,促进规范化建设。年度党建工作有计划、有总结,坚持把学习《党章》作为一项长期工作来抓,并结合不同时期的重点工作进行针对性学习。每个党员结合自己的工作对照要求进行经常性的自查,坚持开展批评与自我批评。

抓学习型、创新型党组织建设,促学习、促先进

领导干部带头学,发挥先锋模范带头作用。合作社党支部首批建设“学习型”领导班子,结合上级党委布置的学习任务,制定相应的学习计划。班子成员带头做到理论与实践相结合,牢固树立科学发展观,为正确把握合作社发展方向。要求合作社党员同志积极参与合作社重大问题的讨论,并以此做为合作社党建工作的长期任务之一,起到了合作社党组织的堡垒作用。

合作社独创学习交流共享机制,外出考察学习后必须进行总结与社内党员和骨干进行交流共享,2012年合作社党支部书记先后参加了由市委组织部举办的《上海农民专业合作社党建示范点社务培训》、农业部党校举办的《合作社营销能力培训》等,并前往日本、澳大利亚、新西兰和国内一些知名的农业企业,考察学习国内外先进的现代农业生产管理经验和,并将其与社内党员们共享,融入合作社的发展中。

创新学习载体、拓宽学习渠道、突出学习实效。合作社通过“农民书屋”的形式为农民提供专业类农业书籍、杂志、报纸等,并安装“农民信息一点通”、“惠农通”电子显示屏、“农民网络学习终端”、“党员网络学习平台”,积极拓宽学习渠道,提升素质。对农民进行青扁豆安全生产、种植技术、采收标准等培训,保证农产品的卫生、安全、优质。充分发挥合作社“田间教室”的作用,将专家授课与田间指导充分结合,使农民切实掌握各类先进技术,加快青扁豆生产方式转变,由数量型生产转向质量型生产,同时在源头上保证农产品的食品安全。

建立党建活动基地,提供党员学习场地。合作社党支部根据“五个一”要求,建设了一室:党员活动室,一栏:学习园地栏,一牌:党组织标识牌、一旗:党旗、一制度:党建工作制度。同时将党务工作公开,建立健全党内事务公开制度,保障党员的知情权和对党内事务的参与权。为迎接建党91周年,合作社举办了迎“七一”、比技术、增技能“青扁豆采摘比赛”,为社员、党员提供了一个技能交流、比武的平台,激发了党员的工作热情。

抓工作机制创新、“创先争优”,增服务、保增收

加强配套服务体系,提升现代农业发展水平。建立和完善青扁豆统一收购、加工、包装运输、销售等管理体系。对农户实行保护措施,提高种植户的种植积极性,建立种植户和合作社的长期互利合作关系,建立稳定长期的青扁豆营销队伍和体系,加强产业化、集约化、多元化经营,提升现代农业发展水平。青扁豆上市期间(每年4-11月)产生大量季节性工作岗位,农民利用农闲时间,参与到青扁豆收购、分拣、包装等队伍中来,增加工资性收入,高峰时期每天用工量达400多人。

搭建党员结对农户平台,探索动态访访机制。合作社党员利用学历高、知识丰富的特点,积极搭建党员结对农户的平台,每一名党员结对3至5名种植大户,定期向其进行动态访访,了解生产近况,进行技术指导、提供收购服务等,同时随时接受农户的咨询服务,如种植中产生的病害问题,党员通过查阅农民书屋资料,咨询“12316三农”热线、网络等,为农户解决难题,并通过种植大户向周边种植户进行辐射、推广,增强了群众对合作社党建的认可度、支持度和满意度。

建立“一助一结”体系,巩固群众基础。合作社党支部始终坚持“发展为了农民,发展依靠农民,发展的成果与农民共享”的理念,提升服务功能,真诚服务群众、帮助他人、回报社会。通过“助残就业”、“结对帮扶”活动,促进和谐发展,回馈社会。合作社成立了浦东新区首家农村残疾人就业基地,因人而异,因人配岗,为残疾人提供多种岗位,截至2013年1月已累计与29名残疾人签订了劳动合同,合作社党支部经常组织谈心会,也会不定期上门服务,了解其生活状况,每逢过年过节送上礼品,让他们感受到集体的温暖,重拾生活信心,2012年合作社被评为上海市“扶残助残先进集体”。

通过党建示范点建设,明确了合作社党建工作重点,推进了合作社的发展进程,找准了农业增效、农民增收、农村增色的契合点。面对新形势、新挑战,合作社党支部将继续发挥党支部组织引领、助推发展、协调关系、维护权利的作用,努力将现有的三个基地分别打造成一个“青扁豆及当地特色农产品生产示范区”,一个“集收购、分拣、加工、包装、销售于一体的配套区”及一个“农产品集散中心”,推动青扁豆生产规模化、组织化、标准化、产业化发展,保证农产品的质量安全,助农增收。

党建示范点交流材料选登

“

泥城镇是上海临港开发建设的前沿阵地,为推动临港的开发建设,让百姓安居乐业,镇党委、政府高度重视解决失地、失业人员的就业问题,经过十年的努力,泥城人的就业规模持续扩大,愿就业者都能凭借自己的双手过上丰衣足食的日子;泥城镇农业得到持续发展,农民收入不断增加,那种“农民真苦、农村真穷”的时代已一去不复返;社会保障体系已逐步建立,百姓劳有所得、病有所医、老有所养的愿望已逐步成为现实;社会事业得到全面推进,“民生”二字已成为泥城镇党委和政府工作中最重要的主题词。

泥城镇党委书记严国华告诉记者,在万千民生事中,就业、农民增收、社会保障与百姓最为息息相关,一句话,我们就是要以此为突破口,让泥城的老百姓过上幸福美满的好日子。

泥城,一个美丽的地方,一个充满希望的地方,一个老百姓安居乐业的地方。泥城之魅,民生工程是镇党委、政府最引以为自豪的工作亮点。

”

就业优先——让劳动者各得其所

片段一:理清“当前”和“长远”两本劳动力供需账

就业对百姓意味着什么?

“找到了合适的工作,我在上海立了足,也改变了命运。”农民工小李7年前离开安徽老家来沪打工,如今是泥城一家服装厂的设计师,月薪已有五千多元。

“有了工作,日子有了着落,感觉人也有了尊严。”泥城“零就业”家庭成员老袁,在政府的帮助下当上了一名社区保安,工资虽然不高,但解决了一家温饱,还享有社保补贴,他觉得“生活从此有了指望”。

他们,只是泥城就业大军中的普通几名。就业是民生之本,关乎个人生存和尊严,涉及家庭生计和发展,十几年来泥城花大力方百计做好扩大就业这件民生大事,受到了百姓的一致好评。

“找工作再也不会像无头苍蝇一样到处碰壁了!”

为服务于泥城广大求职者,及时、有效地为企业输送所需人才,科学对接求职人员信息与用人单位需求,泥城镇不断创新工作思路和方法,理清“当前”和“长远”两本劳动力供需账。

2007年,泥城镇开创性地推出“二个一工程”就业服务平台,即“求职登记一次,跟踪服务一生”。具体而言,就是设立一个求职登记窗口,将求职人员信息录入“二个一”数据库,依照企业的岗位需求信息进行匹配,根据一定比例向企业推荐合格的笔试面试者。从实践效果来看,“二个一工程”有效对接泥城当前的人才资源和岗位资源,实现了效率效益最大化。

泥城镇不仅立足当前就业形势,畅通就业

渠道,更从长远考量就业发展趋势,超前一步,赢得主动,一方面委派专人与用人单位沟通交流,收集三年用工需求计划;另一方面开展辖区劳动力资源摸底工作,掌握各类失业人员信息,在“知己知彼”的基础上,有的放矢地引导失业人员参加技能培训,提升就业成功率。23岁的严波,2011年中专毕业,由于所学的专业社会上需求量少,一时找不到如意的工作。2012年3月,他到泥城镇劳动保障事务所求职,就业办根据收集的岗位信息,指导他参加叉车的培训。在取得证书后,就业办推荐他到斯威福科技有限公司面试,不久小严就通过面试顺利就业,他兴奋地说,“亏得我们劳动保障事务所的‘二个一工程’,找工作再也不会像无头苍蝇一样到处碰壁了!”

片段二:实现技能素质和岗位需求无缝对接

通过定期走访临港落户企业,泥城镇对后三年用工需求信息做到“心中有数”、“即时更新”。结合后三年用工需求信息,根据各类待业人群的求职意向,有针对性地组织下岗人员进行再就业培训、岗位培训、技能培训、创业培训等各类就业培训,不断提高求职人员的技能,增强就业竞争

力,实现技能素质和岗位需求无缝对接。

泥城镇劳动保障事务所所长龚玉书说:“在掌握落户企业的用工需求后,我们会在各村(居)的保障宣传栏中张贴公布出来,同时大力宣传市、区、镇技能培训补贴政策,积极落实培训补贴,吸引就职人员参加培训,岗位需要什么

样的技能,我们就提供什么样的人。”

据了解,泥城每年投入60万用于加强职业教育和技能培训,涉及电焊工、车床工、钳工、物业管理等14个急需专业,85%的参训人员拿到资格证书,1/3的参训人员成功上岗,参训就业率提高了20%。”

片段三:弱势群体就业离不开镇政府的大力扶持

弱势群体就业难历来是泥城镇民生部门重点关注和力求突破的问题。为此,泥城镇在2011年创办民办非企业的就业托底安置基地——上海华善就业服务中心。中心自成立至今,规模逐步扩大,已有燕悦服饰有限公司、林龙婚庆包装有限公司以及上海晨光文具集团合作的水笔装配车间等三个产业项目,员工从十几人发展到120多人,其中弱势群体人员占96%以上。

华善就业服务中心理事长康友华说:“华善

的开办很不容易,离不开镇政府的大力扶持,不仅为我们解决了场地问题,还为基地申请到了市困、区困和房屋租赁等补贴,弱势群体就业难问题是基本缓解了。”

青年大学生小顾来到华善就业服务快三年了,因为小时候的一场事故,小顾整个左手臂被截掉,2010年大学毕业后一直找不到工作,产生了自卑情绪,日夜不出家门,华善工作人员得知此事后,主动与他沟通交流,鼓励他自强、自信,并推荐他到华善从事人事、生产统计的工作,离不开镇政府的大力扶持,不仅为我们解决了场地问题,还为基地申请到了市困、区困和房屋租赁等补贴,弱势群体就业难问题是基本缓解了。”

计的工作,小顾的生活问题和社会保障问题基本得到解决。

此外,泥城镇通过举办各类针对不同层面、形式多样的活动,如就业援助、职业指导和专场招聘等活动,进一步推进泥镇促进就业工作。今年泥城镇开展的四次专场招聘活动累计推出岗位1188个,参与面试2688人次。针对一些失业青年“眼高手低、怕苦怕累”的特点,泥城镇特邀专业职业指导师,引导失业青年认清就业形势,转变择业观念,实现人生价值。

一个残疾人在泥城的创业之路

我自幼身体残疾,但我身残志不残,从小有着一颗好胜、不屈的心,立志通过自己最大的努力,做一个对社会有用的人。

在党的十一届三中全会召开后的1980年,20岁刚出头的我,满怀抱负和信心,创办了泥城镇第一个福利厂,解决了全镇130多名残疾人的就业问题。1982年,我看到全镇一些没子女户的“五保户”老人的生活无人照顾,献出爱心,就在福利厂内办起了泥城镇第一家为本镇“五保户”老人提供服务的敬老院,吸纳了老、弱、病、残的“五保户”16人。我多次被上级部门授予县先进个人生产工作者,上海市民政战线先进生产工作者,泥城镇政府授予我两个文明建设中的特殊“记功”证书。2010年上海世博会期间,我参加了世博安保志愿者工作,被泥城镇党委评为“世博安保优秀共产党员”。我为社会做了一点点的事情,党和人民就给了我这么多的荣誉,我始终有着一颗感恩和不老的心,希望能在有生之年,再为社会作点贡献。

世博安保工作即将结束的时候,我看到年龄大、无技能的征地农民找不到工作的现象比较突出,还有残疾人和生过大病

人员,造成了很大的社会压力,我看在眼里,急在心里。在这种情况下,作为一个人民看得起的共产党员,怀着对党和人民培养的感激之情,抱着以创业带动弱势群体就业的宗旨,我毅然决定创办一个专门解决弱势群体就业的托底基地。2010年10月8日我开始酝酿筹备,取名上海泥城镇华善就业服务中心,得到了新区社会团体管理局的批准。

中心自成立到现在,从无到有,规模逐步扩大,员工从十几人发展到120多人,其中弱势群体人员占96%以上。吸纳的青年大学生小顾,整个左手臂被截掉,2010年大学毕业后由于一直找不到工作,产生了自卑情绪,日夜不出家门,我知道后主动与他接触,鼓励他要自强、自信,并让他到中心担任人事、生产统计的工作,加以培养,目前小顾心情愉快,工作做得比较出色。中心在这几个月的成长发展,靠的是上级政府的大力关心和支持,靠的是全体员工上下一致、团结友爱、勤奋工作、克服困难,才有了这样一个好的开端。

现在,不断地有迫切就业愿望的困难人员前来报名要求工作,作为华善就业托底基地的



欢乐旅途

创办人和法人代表,我自感任重而道远。为了让泥城镇更多的弱势群体能够就业,在经理工作会上多次研讨,作出了发展规划:今后每月新增弱势群体就业岗位不少于10个,到2011年底,实现弱势群体人员就业200人,到2013年底,达到弱势群体人员就业不少于400人。

在我有生之年,一定要把泥城华善就业服务中心办成在规模上、新增就业岗位上、社会效益上新区内首屈一指的就业托底基地,不辜负上级领导和泥城镇就业弱势群体对我的殷切期望,为构建和谐稳定的社会,为促进就业作出贡献,实现自己的人生价值。

康友华

泥城人民的幸福生活



快乐健身



运动场上



诗情画意



睦邻和谐



义献爱心