

施泉葡萄园欢迎您来采摘、定购、品尝

理事长：卢玉金 电话：021-37321268 13611994915 13671720800 网址：www.shiquanputao.com 地址：上海市金山区吕巷镇白漾村4218-8号

施泉葡萄园

工作双向互动 力量有效整合 资源充分共享

方松街道着力构建区域化党建新模式

近年来，松江区方松街道从实际出发，三力齐发，在构建区域化党建新格局中创先争优，努力实现区域内党组织“工作双向互动、力量有效整合、资源充分共享”的联动目标。

□通讯员 贾佳

群策群力解难题

在方松街道辖区内，近百个居民小区是街道服务和管理的重头。一边是社区党组织的“势单力薄”；一边是党员群众参与社区建设日益高涨的热情，如何充分发挥社区党员的优势力量？自2004年至今，方松街道试点形成了以居民区党员代表会议制度和社区党建共建联席会议制度为抓手，构建互联、互补、互动的新格局。

大家的事大家议，以党内民主

带动社区自治。居民遇到了急事、难事，一支由社区党工委协调，居民区党组织牵头，在职、在册党员代表组成的服务队伍就会第一时间协商共议，有针对性地拟定解决方案。江虹小区停车位稀缺是个老大难问题，经业委会与社区党员代表小组数次商议和对居民的意见征询，目前，停车位扩建工程已顺利推进；松云水苑外来居民比例虽高，每月一次的“外来青工议事园”会议却激发起了居民的自治热情；如今，社区党建共建联席会议成员也已达到了35个。两项制度

的形成，有效调动了党员服务社区的积极性，也为党员奉献社区搭建了平台，推动了党员先锋模范作用的进一步发挥。

结对共建谋共赢

作为松江新城的核心区，坐拥着区行政中心、大学园区、新城商务区的优势资源，方松街道顺势而为，将辖区内各单位党组织建设融入社区党建中，促进优势互补，共谋发展。

目前，已有30个居民区党组织与辖区内行政机关、高校、企事

业单位等近60家党组织开展了共建活动。该区法院成立了一支由法官组成的志愿者专业队伍，定期为居民提供法律咨询服务；区图书馆为社区文化建设积极出力，向各居民区活动室不间断捐赠精美图书；城市科技学校发挥教育资源优势，向居民区开放了教学实训基地，还专门开设了适合居民的家装科普、汽车维修保养、计算机操作、先进木工工具体验等培训讲座……通过人才、人力、信息、设施等资源优化整合，发挥辐射带动作用，结对共建让居民真正得到了实惠。

“两新”党建促和谐

在方松街道商业区内，“两新”组织党建工作也呈现出了欣欣向荣的发展面貌。在兰桥商业区，党支部在对100多家门店摸底时发现，商业街餐饮店员工大多是20岁左右的团员青年后，很快，就以一家门店为试点成立了独立团支部，与商业街党支部挂钩联系。以党建带团建，平台搭好了，党建服务门店的新途径也逐渐打开了局面。针对大量未婚外来务工青年的实际需求，商业区成立了计生协会，从每个门店招募志愿者，为外来务工青年度定制计生服务；“关爱外来女性送健康进兰桥菜场”等系列活动的举行，让外来女性不断感受到党组织的关爱。党支部还经常设计出形式多样的主题活动，以增强外来务工人员的归属感和认同感。如此，不仅为门店之间的和谐奠定了基础，也为商业区规范管理营造了良好的氛围。

短讯

松江区委党校
做好十八大宣传计划

为学习好党的十八大精神和相关文件，松江区委党校日前制定了一套完整的学习、宣传和贯彻十八大精神工作计划。据了解，松江区委党校将在近日选派三批骨干教师分赴北京、杭州等地，参加中央党校和市委党校等组织的党的十八大精神专题辅导；11月下旬，该校将启动党的十八大精神宣讲，以“流动党校”、“流动课堂”等形式把十八大精神送到机关、学校、街镇和社区。明年上半年，还将举办处级干部十八大精神专题培训班。通讯员 孙皓

奉贤 12 支
群众活动团队受表彰

日前，奉贤区群众活动团队表彰、与结对企业签约仪式暨文艺展演活动在区文化广场举行。该区“童心”艺术团等12支群众活动团体及个人分别受到表彰。

“童心”艺术团把许多退休老同志组织起来，以吹拉弹唱等形式，宣传社会主义精神文明，担当起党的志愿者、宣传员、诠释老党员本色；老年人骑游队利用骑游活动开展反邪教、依法纳税、文明城区创建等宣传活动；马路村群众文艺活动团队承担起村里“老娘舅”职责，解决村中邻里矛盾；“滨海贤韵”滚灯队数十年如一日，将滚灯艺术传承发展。目前，奉贤区共建立群众活动团队党支部22个，党小组157个，其余团队都有党建联络员。

通讯员 潘丹云



绣出心里话 献给十八大

在庆祝党的十八大胜利召开的日子里，奉贤区奉浦社区肖塘居委组织由退休教师、医生、工人组成的老妈妈志愿服务队，用亮片和丝线在一面红旗上绣出“镰刀和斧头”，以及“我心永远向着党”的字样，表达了“永远跟党走、一生听从党安排”的壮志和决心。

通讯员 王菊萍 摄/文

策制度、考勤制度、外出告知制度等，并新建定期通报制度、明察暗访制度等。同时，枫泾镇还将《规定》的执行情况作为部门、干部职工年度评优主要依据，对执行不力、屡禁不止的单位，追究责任人的责任。

此外，枫泾镇还结合“我心中的枫泾精神”、“共担社会责任、同创美好家园”讨论活动，组织全镇146个基层单位召开作风建设专题组织生活会，就单位、部门中存在的作风建设问题开展自查自纠。

当好老娘舅 热心解难题 ——记合庆镇劳动监察协管队

□通讯员 罗维杰

当企业发生劳资纠纷时，他们会第一时间赶到现场调解；当员工需要法律咨询时，他们会不厌其烦地耐心解答；当农民工的权益受到侵害时，他们会秉公执法极力维护……他们就是被大家亲切称为“老娘舅”的浦东新区合庆镇劳动监察协管队全体成员。几年来，他们用热心负责的工作态度，赢得了大家的信任。2011年以来，他们接待来电、来访劳动咨询2500多起，受理劳动争议纠纷763起，调解成功760起，成功率达99%。同时，为1394名农民工追讨回各类工资、补偿金等

1015万多元。两年中，该队收到企业和员工送来的感谢锦旗3面。

拥有11名工作人员的合庆镇劳动监察协管队，管理着区域内1100多家企业。这些企业具有规模小，且分散广等特点，同时，大多都是从事以加工为主的劳动密集型企业，使用的大部分是农民工。由于各方面的原因，劳资纠纷特别多。

针对这些特点和问题，合庆镇劳动监察协管队领导十分注重加强队员的政策法规的学习，不断提高他们的理论水平和处理问题的能力。同时，该队将有关政策法规送到企业，提高企业法人和经营者的法治观念，并通过组织有关活动，开展

法律咨询等形式，进行普法宣传，使企业经营者和员工的法治观念得到增强，纠纷逐渐减少。今年9月28日，该镇一家企业因种种原因决定关闭，20名员工对企业提出的补偿方案不太满意，发生了冲突，并且到合庆镇劳动监察协管队办公室上访，情绪非常激动。协管队负责人及时对这些员工进行安抚，并与企业经营者进行沟通，宣传有关法律法规，同时要求员工派出代表，让双方坐下来商量解决。经过两天多不停顿的协商，双方终于达成一致意见。不少员工激动地拉着劳动监察协管队队员的手，久久不愿松开。

在历年劳资纠纷调解中，合

庆镇劳动监察协管队立下了这样一条规矩：企业员工情绪不稳定现场不离人；事实不清楚不撤人；问题不解决不走人。2011年4月27日上午9时左右，在该镇一家企业上班的13名农民工，由于和企业在加班费结算上产生较大的分歧，来到合庆镇劳动监察协管队进行上访要求解决。负责接待的人员请农民工填写好申请，表示马上与企业沟通。到了下午一点半，有5名农民工强行讨回申请，说自己解决。下午4点，他们由于和公司谈判没有结果，情绪更加激动。合庆镇有关领导、镇派出所和劳动保障所以及镇劳动监察协管队负责人第一时间赶到现场，经过近两个小时的劝说，终于使5位农民工情绪稳定下来。第二天一早，协管队队员来到企业，组织双方进行协商。至下午4点双方达成协议，一场纠纷得到妥善解决。

金山开展村(居)党组织书记、村(居)委会主任培训

日前，新一届金山区村(居)党组织书记、村(居)委会主任培训班开班，来自该区205个村(居)的294名学员重回“课堂”，接受走马上任之后的首次培训。

此次培训采取集中培训与分类培训相结合的方法，即除了一起上课，还针对村和居民区的不同特点，对村“两委”会干部和居民区“两委”会干部分开培训，安排不同的授课内容，这在金山区尚属首次。同时，此次培训也是建区以来规格最高的一次，除了安排7名区委、区政府领导授课，还从市委组织部、市委党校、市民政局、市农委邀请专家从党的基层组织建设、领导力的提升等方面给学员授课。通讯员 余艳云